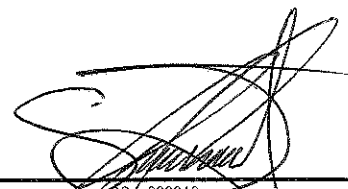





APROBANDO PLAN DE TRABAJO ACADÉMICO 2026 DE LA ESCUELA DE FORMACIÓN CONTINUA DE LA POLICÍA NACIONAL DEL PERÚ, A NIVEL NACIONAL, CON COSTO PARA EL ESTADO


OS-392342
SERGIO FRANKLIN ATOCHE TIPIÁN
MAYOR SPNP
JEFE DE LA UNIDAD DE ASUNTOS ACADÉMICOS
DIVACA - DIREDDOC - PNP




OA-337781
Manuel Jesús VÁSQUEZ IDROGO
CORONEL PNP
DIRECTOR ESCUELA DE FORMACIÓN CONTINUA
DIREDDOC PNP

RESOLUCIÓN JEFATURAL

N° 003-2026-DIREDDOC-PNP/DIVACA

Chorrillos, 03 de febrero del 2026.

VISTO, el Oficio N°025-2026-DIREDDOC-PNP/ESCFOCON-SEC del 27 de enero de 2026, mediante el cual la Escuela de Formación Continua de la Policía Nacional del Perú, remite Informe N°005-2026-DIREDDOC-PNP/ESCFOCON-AAAI del 26 de enero de 2026, en el que solicita la aprobación del Plan de Trabajo Académico 2026 de la referida escuela, con costo para el Estado.

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 32 del Decreto Legislativo N° 1267, Ley de la Policía Nacional del Perú señala que la Formación Profesional Policial, como parte de la etapa de educación superior del sistema educativo, es el proceso que tiene como finalidad la preparación, actualización, especialización y perfeccionamiento del cuerpo policial, la misma que se ofrece a través de las Escuelas de la Policía Nacional del Perú.

Que, en el numeral 3 del artículo 16 del Decreto Legislativo N° 1267, Ley de la Policía Nacional del Perú, establece que la Escuela Nacional de Formación Profesional Policial (hoy Dirección de Educación y Doctrina de la Policía Nacional del Perú - DIREDDOC PNP), es un órgano de Apoyo Policial; bajo esa línea el Decreto Legislativo N° 1608, Decreto Legislativo que modifica el Decreto Legislativo N°1318, Decreto Legislativo que regula la Formación Profesional de la Policía Nacional del Perú, en su artículo 4, prescribe que la Formación Profesional Policial es el proceso educativo con autonomía académica, normativa y administrativa que tiene como finalidad la formación, integración, capacitación, actualización, especialización, perfeccionamiento e investigación científica del personal de la Policía Nacional del Perú en el nivel superior del sistema educativo, la formación profesional se regula por sus normas específicas y por la normativa en general aplicable cuando así se disponga en las primeras, así como la duración y organización de sus programas académicos se establecen en su Reglamento, conforme a lo señalado en el artículo 8 del último precepto legal;

Que, el artículo 56 del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1318, que regula la formación profesional de la Policía Nacional del Perú, aprobado mediante Decreto Supremo N° 022-2017-IN, y modificado por el Decreto Supremo N° 002-2019-IN señala que la Escuela de Formación Continua es la encargada de desarrollar los programas y cursos para la integración, capacitación, especialización y actualización continua del personal de la Policía Nacional del Perú y público en general, bajo los lineamientos aprobados por la Dirección de Educación y Doctrina de la PNP; en concordancia con el artículo 63 de la citada norma legal, donde se precisa que la Dirección de Educación y Doctrina de la PNP a través de la su Escuela de Formación Continua, desarrolla programas académicos para la integración, capacitación, especialización y actualización permanente del personal





de la Policía Nacional del Perú, bajo la normativa aprobada por la Dirección de Educación y Doctrina de la Policía Nacional del Perú;

Que, el literal g) del artículo 57 de la norma legal antes citada, señala que una de las funciones de la Escuela de Formación Continua de la DIREDDOC, presentar su Plan de Trabajo Anual para la aprobación de la Dirección de la DIREDDOC PNP, incluyendo el Plan de Trabajo Académico aprobado por la División Académica; asimismo, el literal c) del artículo 25 del citado Reglamento establece como una de las funciones de la División Académica, aprobar los Planes de Trabajo Académicos de las Unidades Académicas (Escuelas), siendo en el presente caso, el Plan de Trabajo Académico de la Escuela de Formación Continua – 2026;

Que, bajo la interpretación sistemática de la normatividad invocada se desprende que la Dirección de Educación y Doctrina de la PNP cuenta con su autonomía académica, normativa y administrativa, por lo cual, aprueba programas académicos de cursos para la integración, capacitación, especialización y actualización, a propuesta de la Escuela de Formación Continua; siendo el Jefe de la División Académica de la Dirección de Educación y Doctrina de la PNP, la autoridad con competencia funcional específica en materia de Formación Profesional Policial para aprobar el Plan de Trabajo Académico de la Escuela de Formación Continua de la Policía Nacional del Perú para el año 2026, propuesto por esta última;

Que, mediante Informe N°005-2026-DIREDDOC-PNP/ESCFOCON-AAAI del 26 de enero de 2026, formulado por el Asesor Académico de la ESCFOCON y refrendado por el Jefe del Área de Asuntos Académicos e Investigación de la Escuela de Formación Continua, concluye que el Plan de Trabajo Académico de la Escuela de Formación Continua PNP – 2026, se encuentra acorde al marco normativo vigente y lineamientos de política del Comando Institucional contribuyendo en la mejora y actualización de los programas de formación continua sobre la base de las políticas institucionales de la Policía Nacional del Perú; y desarrolla los programas académicos (Capacitación, Especialización, Integración y Actualización) además de los cursos, seminarios y reentrenamiento de acuerdo a la naturaleza y priorización de los contenidos a fin de fortalecer el servicio policial enmarcado en la finalidad fundamental de la policía, basados en la Constitución Política del Perú, normativa vigente y la doctrina policial, recomendando ser remitido a la División Académica de la DIREDDOC PNP para su revisión, evaluación y validación mediante resolución correspondiente;

Que, mediante Informe N°157-2026-DIREDDOC-PNP/DIVACA-UNIACA del 29 de enero de 2026, formulado por la Unidad de Asuntos Académicos de la División Académica de la DIREDDOC PNP, opina respecto la viabilidad del Plan de Trabajo Académico de la Escuela de Formación Continua PNP – 2026, el mismo que deberá ser remitido a la Escuela de Formación Continua PNP para las acciones que corresponda;

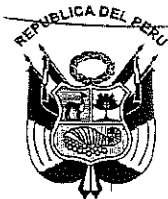
Lo propuesto, por el Coronel de la Policía Nacional del Perú, Director de la Escuela de Formación Continua – Dirección de Educación y Doctrina de la Policía Nacional del Perú;

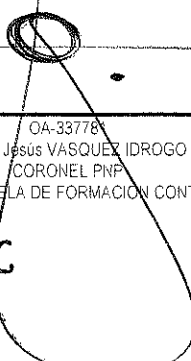
Lo opinado por el Mayor de servicios de la Policía Nacional del Perú, Jefe de la Unidad de Asuntos Académicos de la División Académica de la Dirección de Educación y Doctrina de la Policía Nacional del Perú;






OS - 302342
SERGIO FRANKLIN ATOCHE TIPIAN
MAYOR SPNP
JEFE DE LA UNIDAD DE ASUNTOS ACADÉMICOS
DIVACA - DIREDDOC - PNP




OA-33778
Manuel Jesús VASQUEZ IDROGO
CORONEL PNP
DIRECTOR ESCUELA DE FORMACION CONTINUA PNP

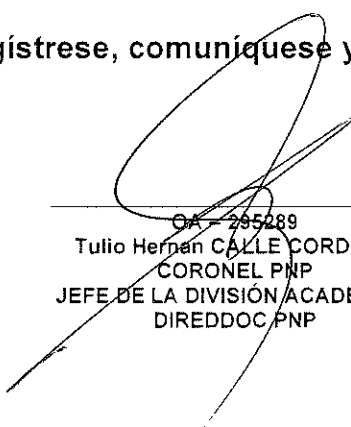
RESOLUCIÓN JEFATURAL

SE RESUELVE:

Artículo 1º. – Aprobar el Plan de Trabajo Académico 2026 de la Escuela de Formación Continua de la Policía Nacional del Perú en la modalidad presencial, semi-presencial y virtual, con costo para el Estado.

Artículo 2º. – La Escuela de Formación Continua de la Policía Nacional del Perú, adoptará las acciones de su competencia para su estricto cumplimiento y difusión.

Regístrese, comuníquese y archívese.


OA - 295289
Tulio Hernán CALLE CORDOVA
CORONEL PNP
JEFE DE LA DIVISIÓN ACADÉMICA
DIREDDOC PNP



POLICÍA NACIONAL DEL PERÚ

DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN Y DOCTRINA DE LA POLICÍA NACIONAL DEL PERÚ

ESCUELA DE FORMACIÓN CONTINUA



PLAN DE TRABAJO ACADÉMICO 2026

CHORRILLOS

PRESENTACIÓN

El Plan de Trabajo Académico 2026 de la Escuela de Formación Continua constituye un instrumento clave para definir las prioridades de capacitación de los servidores policiales a través de las Unidades Orgánicas de la Policía Nacional del Perú (PNP), en el marco del Año Fiscal 2026. Este plan se enfoca en la gestión y administración de los programas académicos de integración, capacitación, especialización, reentrenamiento y actualización, los cuales son ofrecidos por la Dirección de Educación y Doctrina de la PNP a través de la mencionada escuela.

Como uno de los elementos centrales y probablemente el más importante, el éxito de estos programas es crucial para asegurar el cumplimiento de la misión, objetivos y metas de la institución, de acuerdo a la necesidad y naturaleza en concordancia con las demandas sociales y los retos que plantea la conservación del orden público y la lucha contra el crimen organizado en el país.



Por ello, la Policía Nacional del Perú ha elaborado el “Plan Estratégico de Capacidades de la PNP al 2030 Mariano Santos Mateos”, un documento que articula actividades y acciones para fortalecer la confianza social mediante un servicio policial más efectivo y cercano a la ciudadanía. Este plan responde a las necesidades del país, buscando ofrecer seguridad tanto urbana como rural, y fomentando una renovada cultura institucional a través de círculos estratégicos que permitan formular, dinamizar, impulsar e implementar iniciativas de cambio mediante programas académicos de formación continua.

Mediante la Resolución Ministerial N° 0590-2021-IN, se aprueba el Perfil Policial Peruano, un instrumento que guía el ejercicio profesional policial, basado en 7 competencias genéricas y 10 competencias específicas. En este marco, la Dirección de Educación y Doctrina de la Policía Nacional del Perú ha adoptado el enfoque basado en competencias para la implementación del régimen educativo policial. Este enfoque ha impulsado a la Escuela de Formación Continua (ESFCOCON PNP) a llevar a cabo, de manera periódica, propuestas de mejora en sus planes de estudio, planes curriculares y otros instrumentos de gestión pedagógica.

Un modelo curricular basado en competencias no solo contribuye a la modernización institucional, sino que también nos invita a reflexionar sobre el tipo de sociedad y de ser humano que deseamos formar. Nos enfrentamos al desafío y la necesidad de contar con una Escuela de Formación Continua que, con una nueva visión educativa, promueva relaciones integradas entre la sociedad, la educación y el desarrollo institucional. Este enfoque busca abordar los cuatro pilares del conocimiento: el saber conceptual (saber conocer), el procedimental (saber hacer), el actitudinal (saber ser) y el saber convivir (trabajo en equipo y colaboración), todos enfocados en la realidad institucional y social.

La educación basada en competencias también motiva a los docentes a transformar sus prácticas tradicionales, adoptando estrategias didácticas más innovadoras que favorezcan un aprendizaje significativo. De esta manera, se elimina la memorización y los aprendizajes carentes de aplicación práctica y pedagógica.



La Policía Nacional del Perú, como uno de los actores fundamentales en la construcción de escenarios favorables para la convivencia y la seguridad ciudadana, reconoce la necesidad de implementar estrategias preventivas, educativas y pedagógicas. Estas estrategias permiten fortalecer, de manera sostenida y en diversos contextos, el servicio policial brindado por hombres y mujeres de la institución.

La educación nos proporciona las herramientas esenciales para abordar y alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Representa una forma innovadora e integradora de comunicar y demostrar a los entornos externos como la educación básica, la DIREDDOC-PNP, universidades, instituciones pedagógicas e institutos técnicos contribuyen al bienestar, impactando positivamente en su relevancia y efectividad.

La educación y el aprendizaje son fundamentales para los ODS. En particular, el cuarto ODS destaca la importancia de la educación para el desarrollo sostenible, al exigir la provisión de “educación de calidad inclusiva y equitativa, y la promoción de oportunidades de aprendizaje permanente para todos”.





CONTENIDO

I.	GENERALIDADES.....	6
A.	INTRODUCCIÓN.....	6
B.	OBJETIVOS.....	6
C.	FINALIDAD.....	7
D.	JUSTIFICACIÓN.....	8
E.	METAS A ALCANZAR.....	8
F.	DESCRIPCIÓN DE LAS PROGRAMAS ACADÉMICOS.....	8
G.	BASE LEGAL.....	10
H.	ALCANCE.....	11
II.	PRINCIPIOS QUE RIGEN LA ACTIVIDAD EDUCATIVA.....	11
III.	PROCEDIMIENTOS DE LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS.....	12
A.	PROGRAMAS ACADÉMICOS.....	12
B.	METODOLOGÍA DE LA ENSEÑANZA.....	13
C.	EVALUACIÓN DEL PROGRAMA ACADÉMICO.....	13
D.	EVALUACIÓN DEL APRENDIZAJE.....	14
E.	VIGENCIA.....	17
IV.	PERFIL EDUCATIVO.....	17
A.	ESTUDIANTES.....	17
B.	DOCENTES.....	18
V.	DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA.....	20
A.	ESTRUCTURA DEL PLAN CURRICULAR.....	20
B.	REGISTRO AL SISTEMA DE GESTIÓN EDUCATIVA (SIGEDU).....	20
C.	PROGRAMACIÓN.....	20
D.	LINEAMIENTOS A CONSIDERAR EN LA SELECCIÓN DE DOCENTES PARA LA EJECUCIÓN DE LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS 2026.....	21
E.	SELECCIÓN DE DOCENTES.....	21
I.	DETERMINACIÓN DEL MONTO PARA EL PAGO AL PERSONAL DOCENTE.....	24
VI.	RESPONSABILIDADES.....	24
A.	INSPECTORÍA GENERAL PNP.....	24
B.	DIRECCIÓN ESCUELA NACIONAL DE FORMACIÓN PROFESIONAL POLICIAL - ESCUELA DE FORMACIÓN CONTINUA PNP.....	24





C. UNIDADES ACADÉMICAS RESPONSABLES DEL DESARROLLO DE LOS PROGRAMAS ACADÉMICAS DE ESCFOCON	24
D. DEL OFICIAL DE EDUCACIÓN	27
E. METAS DE ATENCIÓN	29
F. DEL OFICIAL EVALUADOR	29
G. LINEAMIENTOS PARA LA EJECUCIÓN DE LOS PROGRAMAS ACADÉMICOS 2026	29
H. PROGRAMAS ACADÉMICOS QUE BRINDA LA ESCUELAS DE FORMACIÓN CONTINUA	30
I. EVALUACIÓN Y MONITOREO	32
J. INDICADORES E INSTRUMENTOS	34

Anexo



Anexo 01 Programas Académicos de Formación Continua	37
Anexo 02 Rúbrica para evaluar ensayos	99
Anexo 03 Rúbrica para evaluar la representación de roles	101



PLAN DE TRABAJO ACADÉMICO – AF 2026

I. GENERALIDADES

A. INTRODUCCIÓN

La Policía Nacional del Perú tiene como misión principal garantizar, mantener y restablecer el orden interno, así como brindar protección y asistencia a las personas y a la comunidad. Asimismo, vela por el cumplimiento de las leyes, la protección del patrimonio público y privado, y la prevención, investigación y lucha contra la delincuencia, lo que hace indispensable la capacitación continua de su personal.

En ese marco, la Dirección de Educación y Doctrina de la Policía Nacional del Perú (DIREDDOC-PNP), a través de la Escuela de Formación Continua (ESCFOCON), implementa programas académicos de integración, capacitación, especialización actualización y reentrenamiento. Estos programas, desarrollados por sus unidades académicas, están orientados a fortalecer los conocimientos técnicos y profesionales del personal policial, considerando distintos, categoría, jerarquía, grados, tanto para el desempeño de cargos actuales como futuros, en respuesta a las exigencias cambiantes del entorno.

La formación continua constituye un proceso educativo estratégico, organizado y sistemático, mediante el cual el personal policial desarrolla competencias, capacidades y habilidades vinculadas a su función, a la vez que fortalece actitudes favorables hacia la institución y su entorno laboral. Este proceso es un componente clave del desarrollo del talento humano y contribuye al incremento de la eficiencia, así como al progreso personal y profesional dentro de la institución.

Frente a los constantes y acelerados cambios de la sociedad actual, resulta imprescindible contar con una sólida preparación académica y profesional que garantice un adecuado desempeño laboral.

En este contexto, la Escuela de Formación Continua ha diseñado el Plan de Trabajo Académico para el Año Fiscal 2026, el cual se sustenta en los requerimientos académicos formulados por las Unidades Orgánicas de la Policía Nacional del Perú a nivel nacional, de conformidad con la normativa vigente sobre formación profesional institucional.

En consecuencia, la Dirección de la ESCFOCON PNP considera necesario proyectar sus programas académicos dentro del Plan de Trabajo Académico





2026, asegurando una adecuada planificación y diseño que permitan atender de manera integral las necesidades de capacitación identificadas, así como estandarizar las condiciones de ejecución en cuanto a tiempo, modalidad, lugar, requisitos y adecuación presupuestaria.

B. MISIÓN

Somos una institución comprometida que desarrolla programas académicos en el marco de la Constitución Política del Perú y la finalidad fundamental de la Policía Nacional del Perú.

C. VISIÓN

Ser una institución líder a nivel nacional e internacional que contribuye al fortalecimiento de competencias profesionales del personal policial en marco normativo vigente y lineamientos del comando institucional en la lucha contra el crimen organizado y delitos en sus diferentes manifestaciones



D. OBJETIVOS

Objetivos Generales

- a. Elevar la calidad académica y especializar los procesos formativos de la Policía Nacional del Perú, de manera que el personal policial pueda desarrollar las competencias necesarias para desempeñar sus funciones con mayor eficacia.
- b. Optimizar los procesos técnicos y procedimentales mediante la adquisición de nuevos conocimientos doctrinarios, tácticos y tecnológicos, con el fin de mejorar la calidad de los servicios que ofrecemos a la sociedad peruana.

Objetivos Específicos

- a. Garantizar el desarrollo eficiente de los programas académicos de formación continua, optimizando los recursos y los procedimientos administrativos, académicos y logísticos.
- b. Fortalecer las capacidades, destrezas, habilidades, valores y competencias fundamentales del personal, a través de los diversos programas de capacitación ofrecidos por la ESCFOCON PNP, con el objetivo de mejorar el desempeño tanto personal como organizacional, contribuyendo al cumplimiento de los objetivos y metas institucionales.

E. FINALIDAD

Es importante señalar que el Plan de Trabajo Académico 2026, tiene como objetivo garantizar una formación sólida para el personal policial, enfocada en el desarrollo de sus capacidades, destrezas, habilidades, valores y competencias fundamentales. Esto busca promover su eficacia tanto a nivel



personal como grupal y organizacional, facilitando así su desarrollo profesional y asegurando el cumplimiento eficiente de sus funciones.

F. JUSTIFICACIÓN

Los programas académicos de formación continua a cargo de la ESCFOCON están alineados con los objetivos institucionales y responden a las necesidades de capacitación de los agentes encargados de hacer cumplir la ley.

Asimismo, las propuestas de estos programas cumplen con las normativas legales aplicables a la función de las diversas especialidades de la Policía Nacional del Perú.

Dentro de la institución policial, el talento humano es el recurso más valioso, ya que desempeña sus funciones al servicio de la sociedad. Su conducta y profesionalismo influyen directamente en la calidad y eficiencia de los servicios brindados. Por ello, resulta esencial fortalecer y actualizar continuamente sus conocimientos. En este sentido, se han diseñado procesos académicos que promueven el desarrollo de las capacidades intelectuales y emocionales, abarcando aspectos conceptuales, procedimentales y actitudinales, con el fin de demostrar competencia y habilidad en la solución de forma eficiente los conflictos inherentes a su función.



G. METAS A ALCANZAR

Las metas anuales deben establecerse en función de los niveles actuales de logros académicos y de desempeño funcional.

El presente Plan de Trabajo Académico AF-2026 tiene como meta la ejecución de DOS MIL QUINIENTOS CINCUENTA Y TRES (2,553) actividades académicas a nivel nacional, a cargo de las Direcciones, Regiones Policiales, Direcciones Territoriales Policiales y Frentes Policiales, en cumplimiento con el Manual de la Escuela de Formación Continua y la normativa vigente. Estas actividades se distribuirán en horas académicas por cada una, con un presupuesto proyectado de ONCE MILLONES CIENTO SETENTA Y SIETE MIL CIENTO NOVENTA Y DOS (S/. 11,177,192).

H. DESCRIPCIÓN DE LAS PROGRAMAS ACADÉMICOS

- **Especialización.**

Especialización se define como el proceso mediante el cual una persona adquiere conocimientos, habilidades y competencias avanzadas en un área o campo específico, desarrollando una mayor énfasis y profundidad en dicho ámbito. Este proceso suele implicar un estudio profundo y continuado, con un enfoque en aspectos técnicos, científicos o profesionales particulares, con el objetivo de mejorar el desempeño y la capacidad de resolución de problemas complejos dentro de esa especialidad. La especialización permite a los



individuos diferenciarse y aportar un valor añadido en su área de trabajo, contribuyendo al avance y la innovación dentro de su campo profesional.

Contiene una duración de QUINIENTOS CUARENTA (540) horas académicas.

- **Capacitación.** se define como el proceso de enseñanza y aprendizaje mediante el cual se proporcionan a las personas los conocimientos, habilidades y actitudes necesarias para desempeñar eficazmente una función o tarea específica. Este proceso tiene como objetivo mejorar el desempeño laboral, optimizar el uso de herramientas y recursos disponibles, y adaptarse a nuevas demandas o cambios en el entorno profesional. La capacitación puede ser tanto teórica como práctica, y suele ser continua, permitiendo a los individuos actualizar y perfeccionar sus competencias a lo largo de su carrera.

Equivalente a una duración de CIENTO OCHENTA (180) horas académicas.

- **Actualización.** se define como el proceso continuo mediante el cual se incorporan nuevos conocimientos, técnicas, normativas o tecnologías a la formación de una persona, con el objetivo de mantener su competencia y relevancia en un entorno en constante cambio. La actualización permite que los profesionales se adapten a los avances y transformaciones en su campo de trabajo, asegurando que sus habilidades y conocimientos se mantengan al día con las últimas tendencias y mejores prácticas. Este proceso es esencial para garantizar la eficiencia y la efectividad en el desempeño de sus funciones, así como para promover el crecimiento personal y profesional.

- Las actividades de actualización de CIENTO CUARENTA Y CUATRO (144) horas de duración (30 días) está dirigido al personal policial que reingresa a la función policial.

- **Reentrenamiento.** Son actividades de corta duración, está dirigido al personal policial en situación de actividad que desempeñan funciones propias de la unidad donde presta servicios.

Las actividades de reentrenamiento corresponden a actividades de SEIS (06) horas y está dirigido al personal policial en actividad que presta servicios en las unidades operativas y especializadas, entre ellas la Unidad Académica de Conductores.

- **Reentrenamiento,** representa actividades que tienen una duración de 55 horas académicas y son desarrolladas por la Unidad Académica de Conductores, de conformidad con la Resolución Ministerial N.º 1516, que aprueba el Reglamento para la Emisión de Licencias de Conducir Policial.
- El reentrenamiento modular. Representa el proceso de aprendizaje del personal policial que se materializa en habilidades, destrezas y aptitudes para el servicio policial, orientado a fortalecer las especialidades funcionales de la



carrera policial, se imparte por intermedio de la Escuela de Formación Continua y está dirigido al personal policial de armas y de servicios

- **Integración.** Actividad académica que se desarrolla entre los tres primeros meses y está dirigida al personal policial que ingresa a formar parte de la Policía Nacional del Perú mediante el proceso de Asimilación.

II. BASE LEGAL

- Constitución Política del Perú.
- Ley N° 28044, Ley General de Educación.
- Ley N° 30220, Ley Universitaria
- Ley N° 30512, Ley de Institutos y Escuelas de Educación Superior y de la Carrera Pública de sus Docentes.
- Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General
- Ley N° 30714, Ley que regula el Régimen Disciplinario de la Policía Nacional del Perú.
- Decreto Legislativo N° 1267, Ley de la Policía Nacional del Perú
- Decreto Legislativo N° 1149, Ley de la carrera y situación del personal de la Policía Nacional del Perú
- Decreto Legislativo N° 1318, que regula la formación profesional de la Policía Nacional del Perú y modificatoria Decreto Legislativo N° 1608.
- Decreto Supremo N° 06-2017-JUS, que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
- Decreto Supremo N° 010-2017-MINEDU, Reglamento de la Ley N° 30512.
- Decreto Supremo N° 043-2003-PCM, que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27806, Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública.
- Decreto Supremo N° 003-2020-IN, reglamento de la Ley N° 30714.
- Decreto Supremo N° 022-2017-IN, reglamento del Decreto Legislativo N° 1318,
- Decreto Supremo N° 016-2013-IN, reglamento del Decreto Legislativo N° 1149,
- Decreto Supremo N° 026-2017-IN, reglamento del Decreto Legislativo N° 1267, Ley de la Policía Nacional del Perú.
- Decreto Supremo N° 054-2018-PCM, aprueba los lineamientos de organización del Estado.
- Resolución Ministerial N° 116-2019-IN, aprueba los Lineamientos de Formación, Capacitación, Especialización y Perfeccionamiento de la Policía Nacional del Perú
- Resolución Ministerial N° 1516-2025-IN, aprueba el reglamento de Licencias de Conducir Policial.
- Resolución Ministerial N° 0590-2021-IN, aprueba el Perfil Policial Peruano



- u. Resolución Ministerial N° 168-87-IN/PNP, crea la Escuela de Capacitación y Especialización Policial (hoy ESCFOCON de la DIREDDOC-PNP).
- v. Resolución Directoral N° 036-2024-DIREDDOC PNP, que aprueba el Manual de Organización Interna de la Escuela de Formación Continua de la Policía Nacional del Perú
- w. Resolución Directoral N° 011-2026-DIREDDOC-PNP/ESCFOCON, que aprueba el Manual del Régimen de Educación de la Escuela de Formación Continua de la Policía Nacional del Perú
- x. Resolución de la Comandancia General de la Policía Nacional N° 280-2021-CG/EMG, aprueba el Plan Estratégico de Capacidades de la Policía Nacional del Perú al 2030 Marianos Santos Mateos.
- y. Resolución Directoral N° 002-2022-ENFPP/DIVACA, Manual del Docente de la Escuela Nacional de Formación Profesional Policial (Dirección de Educación y Doctrina de la Policía Nacional del Perú).
- z. Resolución Directoral N° 030-2025-DIREDDOC -PNP, Reglamento de Educación Física de la Dirección de Educación y Doctrina de la Policía Nacional del Perú.



III.

ALCANCE

El presente Plan de Trabajo Académico es de aplicación policial y será de cumplimiento conforme a los requisitos establecidos para el desarrollo de los programas académicos que se impartan en el AF 2026.

IV. PRINCIPIOS QUE RIGEN LA ACTIVIDAD EDUCATIVA

La Dirección de Educación y Doctrina de la Policía Nacional del Perú, tiene como principios de su actividad, los siguientes:

- A. Investigación e innovación.** En los procesos de formación profesional policial es esencial tanto la búsqueda de respuestas a las interrogantes observadas en el desempeño diario, como la sistematización de las prácticas o experiencias exitosas más eficientes y eficaces en el ejercicio de la función policial.
- B. Calidad educativa.** La DIREDDOC-PNP está en constante búsqueda de la excelencia en el cumplimiento de su misión. Se integran a este principio, los procesos de licenciamiento y acreditación del sistema educativo para contribuir a la consolidación de un sistema de aseguramiento de la calidad para la formación profesional de la Policía Nacional del Perú.
- C. Meritocracia.** Los programas académicos que la DIREDDOC-PNP ofrece a través de sus unidades académicas, se sustentan en la aptitud, actitud, desempeño, capacidad y evaluación permanente del estudiante desde su ingreso, durante su permanencia y hasta su graduación.



- D. Desarrollo de competencias pertinentes.** Tomando como principal insumo las exigencias de formación, actualización, capacitación y entrenamiento que surgen en el día a día del desempeño policial, y las nuevas condiciones del contexto nacional e internacional, la DIREDDOC-PNP responde a los requerimientos de conocimientos, habilidades y aptitudes que necesita el personal policial para el mejor ejercicio de su función. Así, la DIREDDOC-PNP innova constantemente los programas académicos existentes que ofrece o los crea.
- E. Mejoramiento continuo.** La DIREDDOC-PNP asume una mirada crítica y reflexiva sobre su misión y desempeño. En ese sentido, se prevé el diseño, implementación y evaluación de un conjunto de instrumentos confiables que permitan fortalecer el compromiso institucional de mejorar continuamente todos sus procesos y gestión.
- F. Pertenencia y mística institucional.** Todos los programas académicos que ofrece la DIREDDOC-PNP integran la dimensión académica y profesional policial, con la formación en los principios, valores y doctrina de la PNP y su cultura organizacional.
- G. Ética profesional.** La DIREDDOC-PNP promueve la ética profesional de la función policial en todos sus procesos y programas de formación profesional. El personal de la PNP, en toda situación y circunstancia, es objeto de atención pública y debe esforzarse por convertirse en un modelo de la sociedad. En consecuencia, todo estudiante de la DIREDDOC-PNP conoce y cumple el Código de Ética Policial, basado en un comportamiento responsable, honesto, justo y transparente en su vida personal y profesional, así como en una actuación profesional, honorable moderada, con vocación de servicio y enmarcada en la Constitución y las leyes de la República en el ejercicio de su función. Son también principios de la Formación Profesional, aquellos que forman parte del Sistema Educativo Nacional en lo que le resulten aplicables.



V. PROCEDIMIENTOS DE LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS

A. PROGRAMAS ACADÉMICOS

Los programas de capacitación, integración, actualización, reentrenamiento y especialización promovidos por las unidades orgánicas de la Policía Nacional del Perú deberán ser coordinados previamente con la Escuela de Formación Continua de la Dirección de Educación y Doctrina de la Policía Nacional del Perú, a fin de ser ejecutados bajo su dirección y supervisión, en conformidad con la normativa aplicable. Estos programas responden a un enfoque basado en competencias.

El desarrollo de las actividades se registrará según el manual de régimen de educación de la ESCFOCON PNP, el cual abarca tanto a los estudiantes como



a los docentes evaluadores, así como las actividades propias de la formación continua.

B. METODOLOGÍA DE LA ENSEÑANZA

1. La metodología utilizada en el proceso de enseñanza-aprendizaje consiste en un conjunto de métodos, recursos y estrategias empleadas por el docente para desarrollar los contenidos temáticos, con el fin de lograr un aprendizaje significativo que contribuya eficazmente al desarrollo de las competencias clave y al aprendizaje de los contenidos del currículo.
2. Los métodos y procedimientos didácticos a utilizar deberán ser flexibles, adaptándose a lo que resulte más conveniente para el aprendizaje, pudiendo ser sincrónicos o asincrónicos, según lo definido en el plan curricular.
3. Los conocimientos impartidos serán aplicados a situaciones reales, promoviendo la reflexión y la participación activa de los estudiantes.
4. Las actividades académicas programadas estarán orientadas al logro del perfil educativo correspondiente a la especialidad funcional. En consecuencia, la evaluación se alinearán con este propósito.
5. Los estudiantes se organizarán de manera individual o en equipos de trabajo, según las actividades académicas a desarrollar, respetando en todo momento su especialidad funcional.
6. Las tareas estarán estructuradas en unidades didácticas, y serán supervisadas y controladas de manera continua por el Oficial evaluador de la ESCFOCON, así como por el personal académico de la respectiva Unidad Académica.



C. EVALUACIÓN DEL PROGRAMA ACADÉMICO

1. La ejecución de toda actividad académica previamente aprobada, debe ser permanentemente evaluada con el objetivo de conocer el comportamiento de los elementos que intervienen en el proceso enseñanza-aprendizaje.
2. Los elementos para evaluar serán los siguientes:
 - a. El Estudiante
 - b. El docente
 - c. La estructura y contenido del plan curricular
 - d. Contenidos de la unidad didáctica (asignatura)
 - e. La infraestructura (aula virtual)
 - f. Otros elementos acordes a la educación superior.

3. El plan curricular establecerá las competencias, capacidades, indicadores, contenidos, criterios de evaluación y el perfil docente, los cuales deberán ser coherentes con la naturaleza de los contenidos de cada actividad académica. En consecuencia, las evaluaciones estarán orientadas a verificar el cumplimiento de los objetivos establecidos.
4. La evaluación es un componente integral del proceso de aprendizaje, debe ser continua y basarse en criterios e indicadores que valoren tanto el dominio de los saberes prácticos como de los conocimientos teóricos.
5. La evaluación guía tanto al docente como al estudiante, y proporciona la información necesaria para tomar decisiones sobre los ajustes a realizar en el proceso de enseñanza-aprendizaje.
6. La evaluación consistirá en recopilar información sobre los logros y las deficiencias observadas en los estudiantes respecto a:
 - a. Desempeño de los docentes
 - b. Procedimientos y recursos empleados
 - c. Material bibliográfico utilizado.
 - d. Atención y participación en la plataforma virtual.
 - e. Entrega a tiempo de los trabajos y/o tareas a los discentes
7. La Escuela de Formación Continua - DIREDDOC-PNP, consolida los resultados de las evaluaciones obtenidas, para su diligenciamiento y posterior certificación.



D. EVALUACIÓN DEL APRENDIZAJE

Durante el desarrollo del programa académico, se implementará un sistema de calificación y evaluación que permita medir el logro de los resultados obtenidos en el proceso de enseñanza-aprendizaje y corregir posibles deficiencias. Este sistema priorizará las pruebas aplicativas, enfocadas en evaluar el grado de habilidad y destreza alcanzado por los estudiantes.

1. Instrumentos

a. Para docentes

Se contará con docentes policiales en situación de actividad, retiro y civiles que serán evaluados por las Unidades Académicas respectivas, así como por la ESCFOCON.

b. Para estudiantes

Para la evaluación de los estudiantes se aplica instrumentos elaborados por los docentes, sin embargo, la Escuela de Formación



Continua propone herramientas que contribuyen a la verificación de los logros esperados.

1) Las evaluaciones

- a) Las evaluaciones en el desarrollo de las actividades académicas es permanente y se debe informar periódicamente a los estudiantes sobre sus resultados.
- b) Las evaluaciones serán a través de exámenes virtuales, semi presencial y/o presenciales con las medidas y herramientas tecnológicas de alto estándar académico, según corresponde.
- c) El examen final o representación de roles, será desarrollado ante un jurado calificador presidido por el Oficial Evaluador de la ESCFOCON.
- d) Los programas académicos de formación continua: capacitación, especialización, integración, reentrenamiento y actualización obligatoriamente deben concluir con la evaluación final a través de un examen o representación de roles, conforme al plan curricular y directiva, el mismo que deberá ser debidamente motivado y aprobado por la Dirección de la ESCFOCON.
- e) Los procedimientos, forma y cronograma para el examen final o representación de roles estarán contenidas en la Directiva la misma que será formulada por el Jefe de a cargo de la actividad académica y aprobado por la ESCFOCON; los cuales deben guardar relación con su naturaleza; además, debe ser de utilidad para la unidad donde se ha desarrollado, para su aplicación en la Institución.
- f) Los aspectos no contemplados en el presente plan, serán resueltos por el Consejo Académico y Disciplinario de la Escuela de Formación Continua – DIREDDOC-PNP.

2) Calificación

a) Factor Académico.

De conformidad al Manual de Régimen Educativo de la Escuela de Formación Continua de la PNP, la evaluación es vigesimal, siendo nota mínima aprobatoria de ONCE (11).

b) Factor Disciplinario





Los estudiantes de la Escuela de Formación Continua están sujetos a la Ley de Régimen Disciplinario de la Policía Nacional del Perú y a la Tabla Valorativa de cada actividad académica, según corresponda.

3) **Certificación**

- a) Los estudiantes de las actividades académicas que obtienen nota aprobatoria se harán acreedores al Certificado correspondiente.
- b) La expedición de certificados y constancias de las diversas actividades académicas se efectuará a petición escrita de la unidad académica, para lo cual se deberá de adjuntar obligatoriamente el informe final, anexando el cuadro de mérito oficial del curso e informe del resultado de la actividad académica.
- c) La Dirección de Educación y Doctrina de la Policía Nacional del Perú a través de la Escuela de Formación Continua PNP es la única entidad educativa policial autorizada para emitir los certificados de capacitación, integración, actualización, reentrenamiento y especialización, así como de las diversas actividades académicas programadas por la ESCFOCON, de conformidad a la normativa educativa vigente.
- d) El certificado es firmado por el Director de ESCFOCON y el Jefe de la DIVACA-DIREDDOC-PNP en la parte anverso y en el parte reverso por el Jefe del Área de Asuntos Académicos de la ESCFOCON, respectivamente.

4) **Oficial Evaluador**

- a) El Oficial Evaluador de la ESCFOCON es designado por el Director de la Escuela de Formación Continua PNP.
- b) Suscribirá y tramitará los Certificados respectivos, para la firma en el Jefe de la División Académica de la DIREDDOC-PNP.
- c) Los certificados y constancias expedidos por la Escuela de Formación Continua PNP, el Oficial Evaluador emitirá los certificados para ser codificados por la Oficina de Apoyo Técnico de la ESCFOCON, siendo nulo aquellos que carezcan de dicha codificación.
- d) La Escuela de Formación Continua PNP, a través del Oficial Evaluador remitirá de oficio a la Dirección de





Recursos Humanos de la PNP, un ejemplar en copia fotostática de cada uno de los certificados debidamente autenticado por el fedatario de la Escuela de Formación Continua PNP, para su registro en el “Módulo de Registro Cursos – DIREED”, (Sistema Integrado de Gestión del Personal Policial) y archivo en el legajo personal.

E. VIGENCIA

La vigencia del Plan de Trabajo Académico rige para el año fiscal 2026.

VI. PERFIL EDUCATIVO

A. ESTUDIANTES

1. Como Persona

- a) Estabilidad emocional y madurez en todos sus actos, con valores éticos-morales y sociales en su vida privada y pública.
- b) Respeto a los derechos humanos, demostrando un adecuado trato interpersonal en el contexto social.
- c) Capacidades de iniciativa, discernimiento y criterio para enfrentar y solucionar positivamente situaciones problemáticas, de riesgo y/o peligro.
- d) Ser honesto, demostrando ética profesional y moralidad, en su vida pública y privada.
- e) Reflejar disciplina y mística institucional, mejorando su bagaje cultural y profesional.

2. Como profesional

- a) Conocer la base legal que ampara el accionar policial en el campo funcional para el cual se capacita.
- b) Fortalecer el sentimiento solidario y humanitario del servicio profesional como miembro de la Policía Nacional del Perú.
- c) Actitud de compromiso y responsabilidad de manera permanente, considerando que ella mejorará la calidad profesional del efectivo y su eficiencia y eficacia en el quehacer policial.
- d) Ser consciente del rol protagónico que asume en el proceso de modernización de la institución policial.
- e) Capacidad de aplicabilidad de los conocimientos adquiridos en su campo funcional.





B. DOCENTES

1. Competencias Básicas

Son comportamientos elementales que deberán demostrar los docentes en su desempeño laboral; las mismas que estén asociadas a sus conocimientos de índole formativa, como son:

- La capacidad de lectura y de expresión.
- La comunicación verbal y escrita, eficaz.
- Acceso a la información científico técnica
- Dominio de los aspectos básicos fundamentales de la Cultura Peruana y la Cultura de Organizacional de la PNP.
- Dominio de los aspectos fundamentales de la matemática y de otras ciencias necesarias para el proceso de aprendizaje en su especialidad.

2. Competencias Pedagógicas

Caracterizadas por un análisis reflexivo, crítico y demostrable del conjunto de conocimientos necesarios para planificar, organizar, ejecutar y controlar la educación de los estudiantes, con énfasis en : el estudio de tareas, preguntas y situaciones problemáticas para potenciar la actividad de los estudiantes en el proceso de asimilación de conceptos, leyes, y teorías, análisis de métodos y estrategias que busquen la formación y desarrollo de conocimientos, habilidades, capacidades, valores y pensamiento lógico; de esta manera, se evidenciará sus competencias claras de su formación y desarrollo pedagógico las características siguientes:

- Preparación para resolver los problemas para la conducción del aprendizaje en los estudiantes.
- Capacidad de razonamiento abstracto y de generalización de relaciones entre objetos y fenómenos.
- Capacidad para planificar, organizar, dirigir y controlar los conocimientos que imparte la vinculación teoría práctica.
- Preparación para contribuir a la creación de un adecuado clima de trabajo con los estudiantes.
- Capacidad didáctica para aplicar los métodos de enseñanza en sus clases.
- Capacidad para integrar su actividad investigativa con su trabajo metodológico y de enseñanza.



3. Competencias Transversales

Se refieren al desarrollo de actitudes y valores que influyen en la esencia del ser humano, en su desarrollo y tienen que ver con la capacidad valorativa, de pensar estratégicamente, la actitud de cambio, identificación de comportamientos, conocimientos y características propias de su condición de dirigente del proceso docente educativo:

a) Preparación Ideológica

- Preparación para diseñar, organizar, controlar y evaluar las actividades académicas inherentes al ejercicio profesional
- Capacidad para mantener y promover en los estudiantes valores, en el ejercicio de la función policial.

b) Personales

- Capacidad de mando, planificación organización y control de las actividades académicas.
- Capacidad de explicar, persuadir, innovar y desarrollar creatividad.
- Orientación hacia el logro de las competencias, para el ejercicio de la función policial.

Se pretende que los docentes del régimen educativo policial, posean las competencias antes señaladas a través de un proceso de mejoramiento de su desempeño profesional en el marco de la filosofía institucional y de las expectativas de la educación policial.

4. Responsabilidad del Personal Docente

- Presentar declaración jurada que no se encuentra comprometida con otras Unidades Académicas teniendo en cuenta que el profesional civil, personal policial en situación de disponibilidad o retiro, Fuerzas Armadas nacional y extranjeros, invitados por convenio, intercambio cultural u otra forma de cooperación interinstitucional acorde al Manual del Docente de la Dirección de Educación Y Doctrina de la Policía Nacional del Perú.
- Guardar las evidencias físicas y digitales del desarrollo de las actividades académicas (control de asistencia, registro de evaluación, exámenes, entre otros) para ser supervisadas por los órganos de control.



VII. DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA

A. ESTRUCTURA DEL PLAN CURRICULAR

La ejecución de los programas académicos se desarrollará de acuerdo a los lineamientos académicos de la Dirección de Educación y Doctrina de la Policía Nacional del Perú, se basado en el enfoque por competencias según el anexo 03.

B. REGISTRO EN EL MÓDULO DE GESTIÓN ACADÉMICA (MOGAE)

La ESCFOCON – DIREDDOC-PNP habilitará el Módulo de Gestión Académica (MOGAE) de acuerdo a los criterios y características de las actividades académicas que desarrolla la Escuela de Formación Continua.

- ✓ Implementa el sistema informático para el registro de las actividades académicas, participantes, docentes y evaluaciones desde el inicio hasta su culminación.
- ✓ La ESCFOCON, en su calidad de administrador del sistema, en coordinación con la Oficina de Apoyo Técnico – ESCFOCON.
- ✓ La ESCFOCON informa de forma periódica la estadística sobre el desarrollo de las actividades académicas al Comando Institucional.

C. PROGRAMACIÓN

En el “Plan de Trabajo Académico” del año 2026, con costo, se encuentran considerados la totalidad de los programas académicos que se detalla en el Anexo 01, se ejecutarán en el periodo comprendido entre los meses de febrero a noviembre y el cierre del año académico se realizará en la segunda quincena del mes de diciembre.

La calendarización de las actividades académicas se encuentra enmarcado en la programación para su ejecución de acuerdo al requerimiento de las unidades orgánicas de la Policía Nacional del Perú; sin embargo, debido a factores de origen social, territorial, coyuntural y propias del servicio policial, estas pueden tener variaciones en su tiempo de ejecución.

Se verificará que se haya llevado el proceso de certificación y pago al personal docente del presente año académico; siendo de entera responsabilidad de la Unidad Orgánica que ha tenido a su cargo la ejecución de la actividad académica, acorde a los plazos establecidos según la normatividad vigente, tomando previsiones en la gestión de las siguientes acciones (Informe de ejecución de la actividad académica, pago de docentes emisión de la certificación y la remisión a la Dirección de Recursos Humanos), según corresponda.

Las actividades académicas que realiza la ESCFOCON, estarán debidamente calendarizadas una vez aprobados el Plan de Trabajo Académico 2026, a fin de realizar el monitoreo y seguimiento, con el fin de





lograr los objetivos institucionales previstos y en concordancia con el Régimen Educativo Policial.

D. LINEAMIENTOS A CONSIDERAR EN LA SELECCIÓN DE DOCENTES PARA LA EJECUCIÓN DE LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS 2026

Todos los docentes e instructores sin excepción para ser considerados en la propuesta de docentes deben tener título profesional o título profesión técnica.

1. El Área Académica de la Unidad Orgánica Policial, gestor de los programas académicos visualizar las comunicaciones de las disposiciones y lineamientos del Comando Institucional con la finalidad de fortalecer la gestión y desarrollo de las actividades académicas, (<https://diredoc.pnp.edu.pe/>) la Escuela de Formación Continua / Dirección de Educación y Doctrina de la Policía Nacional del Perú, desde su inicio hasta su culminación.
2. Registrar las evaluaciones de los programas académicos desarrollados el área académica de la Unidad Orgánica de la Policía Nacional del Perú
3. Registrar a los docentes contratados y nombrados por actividad académica.



E. SELECCIÓN DE DOCENTES

1. **DEL PERSONAL DOCENTE** (Artículo 73 del Decreto Supremo N° 022-2017-IN, reglamento del Decreto Legislativo N° 1318), y conforme lo establece el manual del personal docente de la DIREDDOC-PNP.

El personal docente, está integrado por docentes e instructores, contribuye a los objetivos estratégicos de la DIREDDOC-PNP, a través del ejercicio de la enseñanza y la formación, la investigación y la proyección social, en el ámbito que le corresponde.

El docente puede ser un profesional civil o personal policial o de las Fuerzas Armadas en situación de actividad, disponibilidad o retiro, nacional o extranjero, contratado por un semestre, ciclo, módulo académico o asignatura, de conformidad a los procedimientos y requisitos establecidos en la normativa vigente.

El instructor forma parte del personal policial, en situación de actividad. Su modalidad de selección y designación, así como los estímulos a otorgar en concordancia a la normativa vigente.

2. **MODALIDADES DE CONTRATACIÓN DEL DOCENTE** (Artículo 74 del Decreto Supremo N° 022-2017-IN, reglamento del Decreto Legislativo N° 1318) y conforme lo establece el manual del personal docente de la DIREDDOC-PNP.

El docente del régimen educativo policial, es contratado bajo cualquiera de dos modalidades: por concurso público o por invitación.

La Escuela de Formación Continua desarrolla la selección y evaluación del personal docente a través de las unidades orgánicas de la Policía Nacional del Perú, por concurso público e invitación hasta el 10% del total de sus docentes como máximo y se rige de acuerdo al artículo 76 del Decreto Supremo N° 022-2017-IN reglamento del Decreto Legislativo N° 1318, que regula la Formación Profesional de la Policía Nacional del Perú.

3. REQUISITOS PARA EL EJERCICIO DE LA DOCENCIA (Artículo 75 del Decreto Supremo N° 022-2017-IN, reglamento del Decreto Legislativo N° 1318) y conforme lo establece el manual del personal docente de la DIREDDOC-PNP.

Para el ejercicio de la docencia durante el desarrollo de las actividades académicas es indispensable cumplir con los siguientes requisitos:

- a) Para la enseñanza en programas de formación continua: Título Profesional o Título Profesional Técnico, debidamente registrado.
- b) Experiencia mínima de tres (03) años en docencia en educación superior en el área de conocimiento en el que ejercerá su labor.
- c) No registrar antecedentes policiales, penales ni judiciales.
- d) No registrar sentencias contempladas en la Ley N° 29988, Ley que establece medidas extraordinarias para el personal docente y administrativo de instituciones educativas públicas y privadas, implicado en delitos de terrorismo, apología del terrorismo, delitos de violación de la libertad sexual y delitos de tráfico ilícito de drogas; crea el Registro de personas condenadas o procesadas por delito de terrorismo, apología del terrorismo, delitos de violación de la libertad sexual y tráfico ilícito de drogas y modifica los artículos 36 y 38 del Código Penal.
- e) En el caso de personal policial o militar en situación de disponibilidad o retiro, tal situación no debe tener su origen en causal disciplinaria o por insuficiencia académica.

4. PROCESO DE CONTRATACIÓN DE DOCENTES BAJO LA MODALIDAD DE CONCURSO PÚBLICO (Artículo 76 del Decreto Supremo N° 022-2017-IN, reglamento del Decreto Legislativo N° 1318)

Cada Unidad Orgánica a cargo de la ejecución de la actividad académica, nombrará un Comité (Conformado por Presidente Jefe la Unidad Académica, encargado de la Unidad Académica y un



representante de la Unidad Académica) para la propuesta de docentes quienes en su representación llevarán a cabo el proceso de convocatoria, inscripción y evaluación, dicha evaluación será validado por el Consejo Académico y Disciplinario de la Escuela de Formación Continua, que está conformado por el Director de la ESCFOCON (Presidente), Jefe de Área Asuntos Académicos e Investigación (Vocal) y el Jefe de Asuntos Administrativos (Vocal); consta de las siguientes etapas y detalles:

a. **Convocatoria**

Deberá ser pública, a través del portal institucional correspondiente y por medio de comunicación escrito.

b. **Inscripción**

El candidato deberá presentar los documentos solicitados por la unidad académica que corresponda, de acuerdo a los formatos establecidos en la convocatoria y dentro de los plazos respectivos.

c. **Evaluación**

La evaluación de los candidatos estará a cargo del Consejo Académico y Disciplinario de la unidad académica. La evaluación se basará en los siguientes elementos:

- 1) **Hoja de vida:** se evaluará la formación, experiencia profesional, experiencia de docencia, publicaciones, y premios y distinciones del candidato.
- 2) **Clase modelo:** el candidato realizará una clase modelo en la que se evaluará su dominio del curso y el manejo de técnicas y herramientas de enseñanza.
- 3) **Entrevista personal:** se profundizará en la hoja de vida del candidato, su motivación y capacidad de expresión oral.

d. **Publicación de resultados**

Los resultados deberán ser publicados en la página web institucional que corresponda y comunicados a la División Académica de la DIREDDOC-PNP.

e. **Designación**

Mediante Resolución Directoral de la Escuela de Formación Continua PNP.

Al momento de la firma del contrato, cada docente deberá ser capacitado sobre cultura organizacional y doctrina de la PNP, así como también sobre su responsabilidad de respetarla e impartirla en lo que corresponda.



F. DETERMINACIÓN DEL MONTO PARA EL PAGO AL PERSONAL DOCENTE

Los montos a pagar al personal docente e instructores de la Escuela de Formación Continua - DIREDDOC-PNP, se rige por la escala de remuneración por docencia de conformidad a la normatividad vigente y de acuerdo a lo establecido en el presupuesto institucional del año fiscal.

VIII. RESPONSABILIDADES

A. INSPECTORÍA GENERAL PNP

1. La Inspectoría General, adoptará las medidas necesarias para el control y cumplimiento del Plan de Trabajo Académico 2026, de ESCFOCON - DIREDDOC-PNP.
2. Dispondrá que las Inspectorías Descentralizadas de todas Regiones Policiales, Frentes Policiales, Direcciones Policiales a nivel nacional supervisen y controlen el cumplimiento de la ejecución del Plan de Trabajo Académico 2026 de la ESCFOCON.



B. DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN Y DOCTRINA DE LA POLICÍA NACIONAL DEL PERÚ - ESCUELA DE FORMACIÓN CONTINUA PNP

1. La Dirección de la Dirección de Educación y Doctrina de la Policía Nacional del Perú, a través de la Escuela de Formación Continua (ESCFOCON-PNP), asesorará, supervisará y evaluará la ejecución del Plan de Trabajo Académico 2026 de la ESCFOCON, con costo para el Estado.
2. La ESCFOCON PNP comunicará por los medios y recursos disponibles a las Unidades Orgánicas de la Policía Nacional del Perú para el desarrollo de las actividades académicas y la aprobación del plan curricular y directiva correspondiente.

C. UNIDADES ACADÉMICAS RESPONSABLES DEL DESARROLLO DE LOS PROGRAMAS ACADÉMICAS DE ESCFOCON

1. Las Áreas Académicas sólo ejecutarán las actividades que se encuentran aprobadas en el presente Plan de Trabajo Académico. Toda actividad que requiere ser incorporada serán evaluadas para ser consideradas en el año 2026.
2. Los programas académicos de formación continua, es un proceso sistemático de actualización, capacitación, reentrenamiento, especialización e integración orientado a la profesionalización del personal policial que permita garantizar su dominio profesional; a través de cursos, talleres propiciando experiencias diversas en las que se



pongan en práctica capacidades cognoscitivas, procedimentales, actitudinales y trabajo colaborativo.

3. Todas las actividades académicas necesariamente deberán ser programado por la ESCFOCON PNP y se ejecutarán cumpliendo y aplicando la normatividad vigente en concordancia al Manual de Régimen de Educación de la Escuela de Formación Continua PNP por intermedio de las Unidades Académicas de las Regiones Policiales, Direcciones, Frentes Policiales y Divisiones Policiales.
4. Las actividades académicas inician, posterior a la aprobación del Plan Curricular y Directiva, mediante Resolución Directoral expedida por la Dirección de la ESCFOCON.
 - a. La relación de estudiantes, con indicación de su grado, nombres y apellidos completos, número de Carné de identidad y DNI, previamente evaluados y depurados sin perjuicio que la Oficina de Informática de la Escuela de Formación Continua PNP realice la depuración correspondiente.
 - b. El informe del proceso de selección y nombramiento de los docentes con sus respectivas actas.
 - c. Los estudiantes, en el caso específico de los cursos de capacitación y especialización deberán presentar una declaración jurada, mediante la cual toman conocimiento de los impedimentos y obligaciones como estudiantes, la misma que deberá estar debidamente firmada.
5. Cuando el caso lo amerite, las Áreas Académicas de la Unidades y Subunidades de la Policía Nacional de la Policía del Perú, deberán de encargarse que la plataforma virtual y/o infraestructura del desarrollo de las actividades educativas según corresponda, se encuentren funcionando de manera óptima y en el caso de la infraestructura en buenas condiciones para el inicio de las actividades educativas.
6. La Área Académica que desarrolla la actividad académica, remitirá de manera virtual el informe semanal a la ESCFOCON PNP cada lunes sobre el desarrollo pormenorizado de la actividad educativa, considerando las novedades de carácter educativo, administrativo y disciplinario; adjuntando la relación nominal de los estudiantes con indicación de categorías, jerarquías y grados, control de asistencia y relación de los docentes civiles y policiales, consignando la asignatura y tema desarrollado, así como el control de asistencia debidamente firmado por cada docente.
7. Los cursos de capacitación y/o especialización que realiza la Unidad de Académica deberá ser congruente con la función que le compete y





concordante con las metas establecidas en el Plan de Trabajo Académico de la ESCFOCON 2026, con costo para el Estado a nivel nacional.

8. Se formulará un (01) nómina de participantes debidamente registrados, significando que solo la ESCFOCON será la responsable de autorizar el inicio de la actividad académica, luego de que la Unidad Académica haya presentado todos los requisitos previamente establecidos.
9. La depuración de los estudiantes se hará antes, durante y después de cada actividad académica, y en caso de encontrarse alguna anomalía o novedad, el Oficial Evaluador de la ESCFOCON notificará por escrito al estudiante, haciéndole conocer el motivo de su depuración.
10. El Área Académica de la Unidad Orgánica PNP, establece en la Directiva los requisitos, los exámenes de selección y admisión de postulación a las actividades académicas cuando el caso lo amerite, serán presididos por el Jefe del Área Académica de la Unidad Orgánica PNP, en coordinación con el Oficial Evaluador, respectivamente.
11. El Director de la Escuela de Formación Continua PNP suscribirá y tramitará a la División Académica de la DIREDDOC-PNP los certificados para la firma respectiva.
12. El expediente de la actividad académica desarrollada, debe contener los siguientes:
 - a. Copia de la Resolución Directoral de aprobación de la actividad académica.
 - b. Cuadro de mérito de los estudiantes (aprobados y desaprobados).
 - c. En caso de los cursos de capacitación y especialización, copia simple de la declaración jurada de los estudiantes, en la cual se hace conocer los impedimentos y obligaciones antes de iniciar el curso respectivo.
 - b. Los certificados debidamente codificados y registrados en la base de datos de la OFATEC y firmados por el Director de la Escuela de Formación Continua – PNP y el Jefe de DIVACA-ESCFOCON en la parte anverso y en el parte posterior firmado por el Jefe de Asuntos Académicos e Investigación – ESCFOCON.
13. Es de entera responsabilidad de las Áreas Académicas la contratación de docentes, mediante requisitos establecidos en el Manual del Personal Docente de la DIREDDOC-PNP, con relación a la contratación de docentes por invitación será el 10 %, deben entenderse que antes de realizar la invitación de debe verificar que cumpla con los requisitos establecidos en el manual indicados líneas arriba. Además, de deben de regirse a la Ley N° 31299.



D. DEL OFICIAL DE EDUCACIÓN

1. Cada Área Académica antes de iniciar con el desarrollo de las actividades académicas acreditarán ante la Escuela de Formación Continua un Oficial Superior responsable y coordinador de todas las actividades académicas del Plan de Trabajo Académico 2026.
2. Las Regiones Policiales, Frentes Policiales, Direcciones Policiales y Divisiones Policiales designará un "Oficial de Educación" en la Jerarquía de Oficial Superior, el mismo que será responsable de la programación y el desarrollo de las actividades académicas a la Escuela de Formación Continua PNP.
3. Las Unidades Académicas de las Direcciones, Regiones Policiales, Frentes Policiales, Direcciones Policiales y Divisiones Policiales, deberá contar con los reportes siguientes:
 - a. Registro de la actividad académica.
 - b. Registro de participantes
 - c. Registro de docentes.
 - d. Registro y evaluación de estudiantes del curso.
 - e. Registro de la malla curricular.
 - f. Cuadro de mérito de los estudiantes (aprobados y desaprobados).
4. El Oficial de Educación será el encargado de proponer ante su respectivo Comando inmediato, la designación de los Oficiales Jefes de curso siendo necesario acreditarlos ante la Escuela de Formación Continua PNP.
5. El Oficial de Educación para el cumplimiento de su cometido, deberá compenetrarse con los objetivos y políticas determinadas en el Plan Académico de Trabajo 2026 de la ESCFOCON, con costo para el Estado a nivel nacional.
6. El Oficial de Educación está facultado para coordinar directamente con la Escuela de Formación Continua PNP, aspectos técnico-académicos, sin perjuicio de dar cuenta a su Jefe inmediato superior.
7. Para desempeñar el cargo de Oficial de Educación, se designará al personal policial que reúna en lo posible las condiciones siguientes:
 - a. Afinidad y/o coherencia con el cargo principal, que desempeña en la Unidad Policial.
 - b. Experiencia docente.
 - c. Estudios que acrediten su competencia profesional.
8. El Oficial de Educación tiene las responsabilidades siguientes:



- a. Coordinar las tareas de planeamiento, programación, ejecución y evaluación de la instrucción de la Unidad Policial a la que pertenece.
- b. Formular el Plan de Educación Anual, Planes de Estudio, de los Cursos de Capacitación y Especialización, elevando al Jefe de la Unidad Policial para su trámite de aprobación.
- c. Desarrollar y ejecutar las acciones educativas programadas y aprobadas de acuerdo a las fechas establecidas.
- d. Coordinar con todos los elementos que intervienen en las actividades académicas.
- e. Prever el lugar de las representaciones de roles o exámenes finales.
- f. Llevar a cabo el control de asistencia de los estudiantes y personal docente, comunicando sobre las inasistencias y novedades a los órganos de control, según corresponda (ESCFOCON, IG PNP)
- g. Tramitar los documentos del Área académica de la Unidad Policial.
- h. Remitir al término de la actividad académica los exámenes finales de las diferentes asignaturas contempladas en el Plan Curricular.
- i. Respecto a las funciones del Oficial Evaluador, se encuentran enmarcadas en el Manual de la Escuela de Formación Continua, donde especifica su accionar y responsabilidades, las que se encuentran contempladas en sus respectivas cartas funcionales y son de cumplimiento obligatorio.
- j. Es responsable de llevar el control de asistencia de los estudiantes, así como de los docentes, comunicando de las inasistencias a los órganos de control, según corresponda (inspectoría PNP, ESCFOCON PNP).
- k. Es el encargado de supervisar el cumplimiento del plan de estudio acorde a los lineamientos de la ESCFOCON.
- l. Adjuntar a sus informes los siguientes documentos:
 - Las copias de reportes – consulta MINEDU o SUNEDU de los docentes seleccionados.
 - Copia simple de los títulos presentados por los docentes.
 - La carga horaria de cada actividad académica con la respectiva fecha inicio y termino, flexible a variación de acuerdo a su naturaleza.
 - Autorización de su jefe de unidad para acceder a la docencia.





- A la culminación de la actividad académica verificará que los docentes hayan cumplido con las evaluaciones de cada participante.

m. Otras actividades académicas que disponga la ESCFOCON-PNP.

E. METAS DE ATENCIÓN

La Escuela de Formación Continua en atención al requerimiento de las Unidades Orgánicas de la Policía Nacional del Perú, las actividades académicas no contempladas en el Plan de Trabajo Académico se evaluará su pertinencia para ser aprobado mediante acta por el Consejo Académico y Disciplinario – ESCFOCON.

Las modalidades de los programas académicos a desarrollarse se rigen de acuerdo al manual de formación continua siendo las siguientes: Presencial, Semi presencial y Virtual; en cuanto se refiere las actividades académicas en la modalidad semipresencial y virtual la unidad policial debe contar con la plataforma debidamente implementada.



F. DEL OFICIAL EVALUADOR

1. Asesorar, monitorear y supervisar el desarrollo de las actividades académicas.
2. Asesorar a los Oficiales de las unidades académicas para la adecuada administración de las actividades académicas.
3. Recepcionar los planes curriculares y Directivas que norman el proceso de selección y admisión, remitidos por las Unidades Académicas de las diferentes Unidades Policiales a nivel nacional.
4. Tramitar los planes curriculares y Directivas con el respectivo Informe para su aprobación mediante Resolución Directoral.
5. Tramitar el informe de selección, nombramiento de docentes para la aprobación mediante Resolución Directoral de Nombramiento y Pago de Docentes Policiales y Civiles.
6. Formular el informe final de cada actividad académica para su trámite respectivo, de conformidad a lo establecido en el presente Plan.

G. LINEAMIENTOS PARA LA EJECUCIÓN DE LOS PROGRAMAS ACADÉMICOS 2026

Los programas académicos de formación continua para su ejecución en el año, serán exclusivamente para el público objetivo (personal PNP) de la unidad que lo solicitó y que desempeñe la función relacionada al curso; en caso de no completar las vacantes serán extensivos a otras unidades al personal que desempeña misma la función relacionada al curso. La ESCFOCON para el



siguiente año ya no programará ese curso para la unidad por no tener efectivos para capacitar.

1. Fecha de inicio y fin de los programas académicos de formación continua:

a) Fecha de inicio : 02 de febrero del 2026

b) Fecha de término : 04 diciembre del 2026

2. Fecha máxima para el inicio de los programas académicos:

a) Curso de capacitación : 02FEB2026 – 02NOV2026.

b) Curso de Especialización: 02FEB2026 – 05SET2026.

3. Los programas académicos contemplados en el Plan de Trabajo Académico 2026, y debidamente aprobados mediante Resolución Directoral y no iniciadas en las fechas antes indicadas serán canceladas con Resolución Directoral, no serán reconocidos como curso institucional, bajo responsabilidad del Oficial Superior acreditado en la ESCFOCON.

a) Remitir la calendarización de las actividades académicas a desarrollar durante el periodo lectivo 2026 (febrero y noviembre), según su naturaleza y debidamente distribuidos conforme a las fechas de inicio y culminación, a fin de evitar trastornos administrativos.

b) La numeración de las actividades académicas aprobadas para el periodo lectivo 2026, siendo asignadas por la Escuela de Formación Continua.

c) La Unidad Orgánica PNP, gestor de las actividades académicas deberán registrar el inicio de la actividad académica en la Escuela de Formación Continua / Dirección de Educación y Doctrina de la Policía Nacional del Perú.

d) La Unidad Orgánica, gestor de las actividades académicas deberán registrar a los participantes en la Escuela de Formación Continua / Dirección de Educación y Doctrina de la Policía Nacional del Perú.

H. PROGRAMAS ACADÉMICOS QUE BRINDA LA ESCUELA DE FORMACIÓN CONTINUA

1. Especialización y capacitación de las Direcciones de las Unidades Orgánicas de la Policía Nacional del Perú

Unidades Policiales	Programas académicos	Fecha inicio	Fecha de culminación	N° Actividades	Trimestral – 2026			
					1	2	3	4
Direcciones	Especialización	02/feb --- 05/set	04/dic	49	X	X	X	X

	Capacitación	02/feb --- 02/nov	04/dic	386	X	X	X	X
	Total			435				

2. Especialización y capacitación de las Regiones y Frentes Policiales

Unidades Policiales	Programas académicos	Fecha inicio	Fecha de culminación	N° Actividades	Trimestral - 2026			
					1	2	3	4
Regiones Policiales y Frentes Policiales	Especialización	02/feb --- 05/set	04/dic	29	X	X	X	X
Regiones y Frentes Policiales	Capacitación	02/feb --- 02/nov	04/dic	395	X	X	X	X
	Total			424				

3. Actualización (Reentrenamiento e inducción) dirigido al personal policial – 2026, (ESCFOCON)

Son actividades propias de la función policial destinadas a la actualización, reflexión en los distintos campos del saber. Proporcionan herramientas para la resolución de problemáticas, a desarrollarse conforme a la siguiente programación.

Programación de las actividades académicas de actualización (reentrenamiento e inducción)

Programas	Actividades	Trimestral - 2026			
		1	2	3	4
Actualización al personal policial que se reincorpora	16	X	X	X	X
Reentrenamiento al personal policial (55 horas)	290	X	X	X	X
Reentrenamiento al personal policial (06 horas)	1372	X	X	X	X
Total					

Considerando la fecha de inicio y culminación del programa académico de **actualización**, seminario taller, etc.:

- ❖ Fecha de inicio : 02FEB2026 – 01DIC2026
- ❖ Fecha de término : 30 de diciembre del 2026

4. Integración policial dirigido al personal que se incorpora a la Policía Nacional del Perú – 2026, (ESCFOCON)

Son actividades propias de la función policial destinadas a la integración al personal que mediante el proceso de asimilación logra incorporarse a la Policía Nacional del Perú, actividad basada en la reflexión en la doctrina, la función policial acorde al marco normativo que proporcionan herramientas para el ejercicio profesional.

Programación de las actividades académicas de integración

Programas	Actividades	Trimestral - 2026			
		1	2	3	4
Integración	16	X	X	X	X

5. Programas académicos de capacitación sin costo para el estado

Son actividades propias de la función policial destinadas a fortalecer las competencias del personal policial en el marco de convenios de cooperación interinstitucional

Unidad a cargo	Programas	Actividades	Trimestral - 2026			
			1	2	3	4
DIGIMIN	Capacitación básica de inteligencia para el Sector Interior	1	X	X	X	X
DIGIMIN	Capacitación métodos y herramientas de análisis para la inteligencia estratégica y táctica	1	X	X	X	X
DIGIMIN	Capacitación de ciberseguridad	1	X	X	X	X
DIGIMIN	Capacitación de análisis de inteligencia y táctica para el Sector Interior	1	X	X	X	X
DIGIMIN	Capacitación de procedimientos especiales de inteligencia	1	X	X	X	X
ESCFOCON	Capacitación en habilidades blandas y habilidades digitales	20	X	X	X	X

I. EVALUACIÓN Y MONITOREO


Es un procedimiento fundamental para el seguimiento de resultados de las actividades y para medir su nivel de avance en contraste con las metas planeadas.

El monitoreo se preocupa por el cumplimiento de las actividades programadas y con estas actividades estamos encaminando al logro de las metas; de manera permanente, ¿Cómo vamos avanzando?

La evaluación está dirigida al revisar y valorar si con el desarrollo de las actividades logramos alcanzar los objetivos planeados y la concreción de los anhelos comunes, ¿Qué hemos logrado?

Acciones en el proceso de monitoreo, a través del equipo de supervisión y seguimiento, utilizando formato que a continuación se detalla.

Actividad de supervisión y seguimiento



Actividades programadas	Actividades realizadas		Resultados planeados	Resultados obtenidos	Diferencias: programado y lo ejecutado
	Sí	No			

Analizar las diferencias entre lo programado y lo ejecutado, para ello los siguientes criterios.

Diferencias entre lo programado y lo obtenido	Factores internos que afectaron el desarrollo	Factores externos que afectaron el desarrollo	Resultados	Acciones correctivas / recomendación

En todo proceso de monitoreo es importante señalar los factores que dan origen a las diferencias entre lo programado y lo ejecutado. Conociendo esos factores se pueden tomar las decisiones adecuadas para corregir errores o mejorar los aciertos, resaltando las acciones sobresalientes.

Es importante determinar cuáles son las causas internas y externas de las diferencias encontradas. Las causas internas son producto de lo que la unidad académica hace o deja de hacer. Las causas externas son producto de lo que otras personas u organizaciones fuera de la institución policial hacen o dejan de hacer y que tienen efectos en las actividades.

Los efectos son los resultados o consecuencias de las acciones que se realiza o no, en torno a las actividades programadas.

- ✓ Relacionado al presupuesto programado y lo ejecutado, analizar las diferencias de acuerdo al detalle siguiente.

Presupuesto planeado	Presupuesto gastado	Diferencia	Acciones correctivas / recomendación

- ✓ Consideraciones para la evaluación, a través del equipo de supervisión y seguimiento, utilizando formato que a continuación se detalla.

Objetivos	Nivel de cumplimiento y datos que evidencien			Factores que influyeron en el nivel de cumplimiento	Efectos
	Totalmente	parcialmente	No se cumplieron		

La evaluación se realiza al final de las principales etapas y a la culminación de las actividades.

Las evaluaciones que se realizan durante el proyecto sirven para valorar en qué medida se está logrando los cambios esperados y los factores que están influyendo en los resultados obtenidos.

J. INDICADORES E INSTRUMENTOS

La Escuela de Formación Continua realiza la medición de cumplimiento teniendo como referencia el seguimiento y monitoreo de las actividades programadas.

1. Programas de especialización

Programas de especialización pertinentes			
Objetivo			
Fortalecer las capacidades, habilidades y destrezas del personal policial, mediante los programas de especialización.			
Tipo	Indicador	Actividad	Meta
Gestión	Programas de especialización realizados para el personal policial, acorde al perfil de las especialidades funcionales.		
	<ul style="list-style-type: none"> La ejecución del curso de apoyo a la función policial es llevada a cabo adecuadamente 		

	<ul style="list-style-type: none"> La ejecución del curso de criminalística es llevada de acuerdo a la especialidad funcional. 		
	<ul style="list-style-type: none"> La ejecución del curso de inteligencia es llevada de acuerdo a la especialidad funcional. 		
	<ul style="list-style-type: none"> La ejecución del curso de Investigación Criminal es llevada de acuerdo a la especialidad funcional. 		
	<ul style="list-style-type: none"> La ejecución del curso de Orden y Seguridad son llevados de acuerdo a la especialidad funcional. 		

2. Programas de capacitación

Programas de capacitación adecuada			
Objetivo	Desarrollar programas de capacitación, acorde al perfil de las especialidades funcionales.		
Tipo	Indicador	Actividad	Meta
Gestión	Programas de capacitación dirigida al personal policial, ejecutados de manera satisfactoria.		
	<ul style="list-style-type: none"> La ejecución del curso de apoyo a la función policial es llevada a cabo adecuadamente 		
	<ul style="list-style-type: none"> La ejecución del curso Control administrativo disciplinario son llevados a cabo adecuadamente 		
	<ul style="list-style-type: none"> Las ejecuciones del curso de criminalística son llevadas de acuerdo a la especialidad funcional. 		
	<ul style="list-style-type: none"> La ejecución del curso de inteligencia es llevada de acuerdo a la especialidad funcional. 		
	<ul style="list-style-type: none"> La ejecución del curso de Investigación Criminal es llevada de acuerdo a la especialidad funcional. 		
	<ul style="list-style-type: none"> La ejecución del curso de Orden y Seguridad son llevados de acuerdo a la especialidad funcional. 		

3. Programas de actualización

Programas de actualización pertinentes	
Objetivo	Desarrollar programas de capacitación, acorde al perfil de las especialidades funcionales.

Tipo	Indicador	Actividad	Meta
Gestión	Desarrollar seminarios, curso actualización y reentrenamiento realizado para el personal policial.		
	Nivel de ejecución de las actividades académicas relacionados a los procesos de actualización		
	Nivel de ejecución de las actividades académicas relacionados a los cursillos		
	Nivel de ejecución de las actividades académicas relacionados al reentrenamiento policial.		
	Nivel de ejecución de las actividades académicas relacionados a los seminarios de cadena de abastecimiento		



OA-337781
Manuel Jesús VASQUEZ IDROGO
CORONEL PNP
DIRECTOR ESCUELA DE FORMACIÓN CONTINUA PNP



OA-334492
Jorge MANTILLA IPARRAGUIRRE
COMANDANTE PNP
JEFE ÁREA DE ASUNTOS ACADÉMICOS E
INVESTIGACIÓN – ESCFOCON PNP



Anexo 01



PROGRAMAS ACADÉMICOS DE FORMACIÓN CONTINUA
CAPACITACIÓN, ESPECIALIZACIÓN, INTEGRACIÓN, ACTUALIZACIÓN A
EJECUTARSE POR LAS DIRECCIONES PNP, MACRO REGIONES,
FRENTES POLICIALES, REGIONES POLICIALES, DIVISIONES Y UNIDADES
POLICIALES - 2026



ESPECIALIZACIÓN CON COSTO - DIRECCIONES PNP 2026

Programa académico : Especialización
Modalidad : presencial
Costo por hora : S/ 52.00

Horas lectivas : 540 horas
Costo por actividad : S/ 28,080.0

N°	Órganos de línea	Unidad policial a cargo de la actividad		Programa Académico	Actividades académicas	Cantidad de actividades
1.	COMOPPOL	División de Evaluación en Conflictos Sociales DIVECS		Especialización	Especialización de Analistas de Conflictos Sociales y Empleo de Operadores Psicosociales	1
2.	DIRIN			Especialización	especialización en operaciones especiales de inteligencia	1
3.	DIRIN			Especialización	especialización en Análisis estratégico	1
4.	IG			Especialización	Especialización en control administrativo y disciplinario de Inspectoría General	3
5.	DIRSAPOL			Especialización	Especialización en Gestión de la Administración de la Salud Policial	3
6.	DIRSAPOL	HLNS		Especialización	Especialización en seguridad y salud en el trabajo del personal de salud	1
7.	DIRSAPOL	HLNS		Especialización	Especialización de seguridad y calidad sanitaria en emergencias y urgencias	1
8.	DIREDDOC	ESCFOCON	UNIAPM	Especialización	Especialización de policía montada	1
9.	DIREDDOC	ESCFOCON	UNIAPM	Especialización	Especialización en disciplinas ecuestres	1



10.	DIREDDOC	ESCFOCON	UNIAPM	Especialización	Especialización en administración y técnicas ecuestres para una sesión de equino terapia	1
11.	SECEJE			Especialización	Especialización de sistema nacional de abastecimiento	1
12.	SECEJE			Especialización	Especialización en gestión pública	1
13.	SECEJE	DIRASJUR		Especialización	Especialización en asesoramiento jurídico administrativo policial	1
14.	SECEJE	DIRDELEG		Especialización	Especialización en procesos judiciales en defensa legal del policía	1
15.	SECEJE	DIRREHUM		Especialización	Especialización en administración y gestión en los procedimientos administrativos de recursos humanos	1
16.	DIRAVPOL			Capacitación	Especialización de auxiliares de aviación	1
17.	SECEJE	DIRBAP		Especialización	Especialización en administración y bienestar social	1
18.	SECEJE	DIRTIC		Especialización	Especialización de Electrónica Digital	1
19.	SECEJE	DIRTIC		Especialización	Especialización de Ciberseguridad	1
20.	SECEJE	DIRTIC		Especialización	Especialización de Redes, Sistemas y Seguridad Informática	1

21.	SECEJE	DIRPLAINS		Especialización	Especialización en Inversiones de la Policía Nacional del Perú.	1
22.	DIRADM	DIVLOG		Especialización	Especialización en gestión administrativa y operativa en mantenimiento de apoyo	1
23.	DIRNIC			Especialización	Especialización en investigación de lavado de activos, financiamiento al terrorismo y extinción de dominio	1
24.	DIRNIC			Especialización	Especialización en investigación de los delitos contra la dignidad humana	1
25.	DIRNIC			Especialización	Especialización en técnicas y procedimientos de investigación del crimen organizado de alta complejidad	3
26.	DIRNIC			Especialización	Especialización en investigación de los delitos contra la vida, el cuerpo y la salud	1
27.	DIRNIC			Especialización	Especialización en investigación de los delitos contra la administración pública	1
28.	DIRNIC			Especialización	Especialización en técnicas y procedimientos en la investigación de los delitos de terrorismo	1
29.	DIRNIC			Especialización	Especialización en técnicas y procedimientos en la investigación contra los delitos ambientales	1
30.	DIRNIC			Especialización	Especialización en técnicas y procedimientos de investigación en los delitos contra el patrimonio - extorsiones	1
31.	DIRNIC	DIRANDRO (Lima, Tgo María, Huánuco - Sta María)		Especialización	Especialización en investigación de tráfico ilícito de drogas y delitos conexos	4



ESPECIALIZACIÓN CON COSTO - DIRECCIONES PNP 2026

32.	DIRASINT			Especialización	Especialización en Cooperación y Relaciones Internacionales	1
33.	DIRNOS	DIRTTSV	DIVPIAT	Especialización	Especialización en procedimientos operativos en la fiscalización al tránsito terrestre	1
34.	DIRNOS	DIRTTSV	DIVPIAT	Especialización	Especialización en búsqueda y auxilio en carreteras	1
35.	DIRNOS	DIRSECIU		Especialización	Especialización en seguridad ciudadana desde el enfoque de la policía comunitaria	1
36.	DIRNOS	DIRSECIU	DIRFAM	Especialización	Especialización en abordaje multidisciplinario para la prevención y atención de la violencia contra las mujeres y los integrantes del grupo familiar	1
37.	DIRNOS	DIRTUR	DIRTUR	Especialización	Especialización en turismo	1
38.	DIRNOS	DIROPESP	DIVOPESP PNP	Especialización	Especialización de instructores en operaciones especiales	1
39.	DIRNOS	DIRSEEST		Especialización	Especialización Policial en Seguridad del Estado	2
Total						49





CAPACITACIÓN CON COSTO - DIRECCIONES POLICIALES - 2026

Programa académico : Capacitación
Modalidad : presencial /
Costo por hora : S/ 52.00

Horas lectivas : 180 horas
Costo por actividad : S/ 9,360.00
Meta : 50 participantes

N°	Órganos de línea	Unidad policial a cargo de la actividad		Programa Académico	Actividades académicas	Cantidad de actividades
1.	COMOPPOL	División de Evaluación en Conflictos Sociales DIVECS		Capacitación	Capacitación de analistas de conflictos sociales y empleo de operadores psicosociales	1
2.	COMOPPOL	División de Evaluación en Conflictos Sociales DIVECS		Capacitación	Capacitación de operadores de planeamiento operativo policial	1
3.	DIRCRI			Capacitación	Especialización en balística forense	1
4.	DIRCRI			Capacitación	Especialización en investigación de la escena del crimen	1
5.	DIRCRI			Capacitación	Especialización en documentología forense	1
6.	DIRCRI			Capacitación	Capacitación en explosivo forense	1
7.	DIRCRI			Capacitación	Capacitación en psicología forense	1
8.	DIRCRI			Capacitación	Capacitación en análisis forense de la evidencia digital	1





CAPACITACIÓN CON COSTO - DIRECCIONES PNP 2026

9.	DIRCRI			Capacitación	Capacitación en balística forense	1
10.	DIRCRI			Capacitación	Capacitación en análisis forense de documentos	1
11.	DIRCRI			Capacitación	Capacitación en biología forense	1
12.	DIRCRI			Capacitación	Capacitación en investigación de la escena del crimen	1
13.	DIRCRI			Capacitación	Capacitación en biometría facial digitalizada	1
14.	DIRCRI			Capacitación	Capacitación en identificación papiloscópica	1
15.	DIRCRI			Capacitación	Capacitación en contabilidad forense	1
16.	DIRCRI			Capacitación	Capacitación en análisis de moneda y títulos valores	1
17.	DIRIN			Capacitación	Capacitación en Inteligencia Policial	8
18.	DIRIN			Capacitación	Capacitación en contrainteligencia Policial	2
19.	DIRIN			Capacitación	Transformación Digital para la Inteligencia Policial	1
20.	DIRIN			Capacitación	Capacitación en Análisis Sociológico	1
21.	DIRIN			Capacitación	Capacitación de Análisis Táctico Operacional	1





CAPACITACIÓN CON COSTO - DIRECCIONES PNP 2026

22.	IG			Capacitación	Capacitación en control administrativo y disciplinario de Inspectoría General	4
23.	DIRSAPOL			Capacitación	Capacitación en Abordaje Psicológico en situaciones de crisis ante emergencias, desastres y conflictos sociales	2
24.	DIRSAPOL			Capacitación	Capacitación en atención prehospitalaria como soporte básico de vida en Urgencias y Emergencias	4
25.	DIRSAPOL			Capacitación	Capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo	1
26.	DIRSAPOL	HLNS		Capacitación	Capacitación en seguridad del paciente y calidad de atención al usuario	1
27.	DIRSAPOL	HLNS		Capacitación	Capacitación en sistema de información para la gestión de salud	1
28.	DIRSAPOL	HLNS		Capacitación	Capacitación en calidad y buenas prácticas en salud	1
29.	DIRSAPOL	HLNS		Capacitación	Capacitación en seguridad y salud en el trabajo del personal de salud	1
30.	DIRAVPOL			Capacitación	Capacitación de aeronaves pilotadas a distancia RPA'S	2
31.	DIRAVPOL			Capacitación	Capacitación de prevención de accidentes aéreos - PREVAC	1
32.	DIREDDOC PNP	Subdir-DIREDDOC PNP		Capacitación	capacitación para la formación de instructores y monitores para las escuelas de pregrado	3
33.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Capacitación	Capacitación en técnicas de manejo vehicular	12





CAPACITACIÓN CON COSTO - DIRECCIONES PNP 2026

34.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Capacitación	Capacitación avanzada para vehículos mayores- ÓMNIBUS	2
35.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Capacitación	Capacitación para instructores en técnicas de manejo vehicular	1
36.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Capacitación	Capacitación en técnicas de manejo vehicular REGPOL TACNA	2
37.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Capacitación	Capacitación en técnicas de manejo vehicular REGPOL AREQUIPA	2
38.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Capacitación	Capacitación en técnicas de manejo vehicular REGPOL MOQUEGUA	2
39.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Capacitación	Capacitación en técnicas de manejo vehicular REGPOL PUNO	2
40.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Capacitación	Capacitación en técnicas de manejo vehicular REGPOL MADRE DE DIOS	2
41.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Capacitación	Capacitación en técnicas de manejo vehicular REGPOL CUSCO	2
42.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Capacitación	Capacitación en técnicas de manejo vehicular REGPOL APURÍMAC	1
43.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Capacitación	Capacitación en técnicas de manejo vehicular REGPOL ICA	3
44.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Capacitación	Capacitación en técnicas de manejo vehicular REGPOL Ancash DIVPOL Chimbote	2





CAPACITACIÓN CON COSTO - DIRECCIONES PNP 2026

45.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Capacitación	Capacitación en técnicas de manejo vehicular REGPOL Ancash DIVPOL Chimbote	2
46.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Capacitación	Capacitación en técnicas de manejo vehicular REGPOL LA LIBERTAD	3
47.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Capacitación	Capacitación en técnicas de manejo vehicular REGPOL LA LAMBAYEQUE	2
48.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Capacitación	Capacitación en técnicas de manejo vehicular REGPOL LA PIURA	2
49.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Capacitación	Capacitación en técnicas de manejo vehicular REGPOL JUNIN	2
50.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Capacitación	Capacitación en técnicas de manejo vehicular REGPOL UCAYALI	2
51.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Capacitación	Capacitación en técnicas de manejo vehicular REGPOL HUÁNUCO	2
52.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Capacitación	Capacitación en técnicas de manejo vehicular REGPOL CAJAMARCA	2
53.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Capacitación	Capacitación en técnicas de manejo vehicular REGPOL IQUITOS	2
54.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Capacitación	Capacitación en técnicas de manejo vehicular REGPOL SAN MARTIN	2
55.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Capacitación	Capacitación en técnicas de manejo vehicular REGPOL AMAZONAS	2



CAPACITACIÓN CON COSTO - DIRECCIONES PNP 2026

56.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Capacitación	Capacitación en técnicas de manejo vehicular REGPOL AYACUCHO	1
57.	DIREDDOC	ESCFOCON	UNIACVM	Capacitación	Capacitación básica en manejo de motocicletas de uso policial	12
58.	DIREDDOC	ESCFOCON	UNIACVM	Capacitación	Capacitación avanzada de motocicletas para escoltas	1
59.	DIREDDOC	ESCFOCON	UNIACVM	Capacitación	Capacitación para instructores en técnicas de manejo de motos de uso policial	1
60.	DIREDDOC	ESCFOCON	UNIACVM	Capacitación	Capacitación básica en manejo de motocicletas de uso policial REGPOL TACNA	1
61.	DIREDDOC	ESCFOCON	UNIACVM	Capacitación	Capacitación básica en manejo de motocicletas de uso policial AREQUIPA	2
62.	DIREDDOC	ESCFOCON	UNIACVM	Capacitación	Capacitación básica en manejo de motocicletas de uso policial REGPOL MOQUEGUA	2
63.	DIREDDOC	ESCFOCON	UNIACVM	Capacitación	Capacitación básica en manejo de motocicletas de uso policial REGPOL PUNO	2
64.	DIREDDOC	ESCFOCON	UNIACVM	Capacitación	Capacitación básica en manejo de motocicletas de uso policial REGPOL CUSCO	1
65.	DIREDDOC	ESCFOCON	UNIACVM	Capacitación	Capacitación básica en manejo de motocicletas de uso policial REGPOL ICA	1
66.	DIREDDOC	ESCFOCON	UNIACVM	Capacitación	Capacitación básica en manejo de motocicletas de uso policial REGPOL Ancash DIVPOL Chimbote	1



CAPACITACIÓN CON COSTO - DIRECCIONES PNP 2026

67.	DIREDDOC	ESCFOCON	UNIACVM	Capacitación	Capacitación básica en manejo de motocicletas de uso policial REGPOL LA LIBERTAD	2
68.	DIREDDOC	ESCFOCON	UNIACVM	Capacitación	Capacitación básica en manejo de motocicletas de uso policial REGPOL LA LAMBAYEQUE	2
69.	DIREDDOC	ESCFOCON	UNIACVM	Capacitación	Capacitación básica en manejo de motocicletas de uso policial REGPOL LA PIURA /DIVPOL SULLANA	2
70.	DIREDDOC	ESCFOCON	UNIACVM	Capacitación	Capacitación básica en manejo de motocicletas de uso policial REGPOL JUNIN	2
71.	DIREDDOC	ESCFOCON	UNIACVM	Capacitación	Capacitación básica en manejo de motocicletas de uso policial REGPOL UCAYALI	1
72.	DIREDDOC	ESCFOCON	UNIACVM	Capacitación	Capacitación básica en manejo de motocicletas de uso policial REGPOL HUÁNUCO	1
73.	DIREDDOC	ESCFOCON	UNIACVM	Capacitación	Capacitación básica en manejo de motocicletas de uso policial REGPOL CAJAMARCA	1
74.	DIREDDOC	ESCFOCON	UNIACVM	Capacitación	Capacitación básica en manejo de motocicletas de uso policial REGPOL IQUITOS	2
75.	DIREDDOC	ESCFOCON	UNIACVM	Capacitación	Capacitación básica en manejo de motocicletas de uso policial REGPOL SAN MARTIN	2
76.	DIREDDOC	ESCFOCON	UNIACVM	Capacitación	Capacitación básica en manejo de motocicletas de uso policial REGPOL AMAZONAS	2
77.	DIREDDOC	ESCFOCON	UNIACVM	Capacitación	Capacitación básica en manejo de motocicletas de uso policial REGPOL AYACUCHO	1





CAPACITACIÓN CON COSTO - DIRECCIONES PNP 2026

78.	DIREDDOC	ESCFOCON	UNIAPM	Capacitación	Capacitación de policía montada	6
79.	DIREDDOC	ESCFOCON	UNIAPM	Capacitación	Capacitación en técnicas de herrado	4
80.	DIREDDOC	ESCFOCON	UNIAPM	Capacitación	Capacitación en administración y técnicas ecuestres de acompañamiento y desarrollo en una sesión de equino terapia	3
81.	DIREDDOC	ESCFOCON	UNIAPM	Capacitación	Reentrenamiento en técnicas ecuestres y el uso de la fuerza a pie y a caballo	7
82.	SECEJE			Capacitación	Capacitación en gestión pública	1
83.	SECEJE			Capacitación	Capacitación en contratación pública	1
84.	SECEJE			Capacitación	Capacitación en sistema nacional de abastecimiento	1
85.	SECEJE	DIRASJUR		Capacitación	Capacitación en asesoramiento jurídico administrativo policial	1
86.	SECEJE	DIRASJUR		Capacitación	Capacitación de estandarización de criterios técnico-normativos e interpretación jurídica en la función policial	1
87.	SECEJE	DIRDELEG		Capacitación	Capacitación de delegados de defensa legal al policía	1
88.	SECEJE	DIRREHUM		Capacitación	Capacitación en verificación, control y supervisión en los procesos administrativos de recursos humanos	1





CAPACITACIÓN CON COSTO - DIRECCIONES PNP 2026

89.	SECEJE	DIRREHUM		Capacitación	Capacitación en gestión y desarrollo del talento humano	1
90.	SECEJE	DIRBAP		Capacitación	Capacitación en herramientas de gestión en la administración de unidades policiales	1
91.	SECEJE	DIRBAP		Capacitación	Capacitación en administración y gestión educativa	1
92.	SECEJE	DIRBAP		Capacitación	Capacitación en gestión de la cadena de abastecimiento público	1
93.	SECEJE	DIRBAP		Capacitación	Capacitación en derechos previsionales del personal policial	1
94.	SECEJE	DIRBAP		Capacitación	Capacitación en administración y gestión educativa	1
95.	SECEJE	DIRBAP		Capacitación	Capacitación en administración y bienestar social	1
96.	SECEJE	DIRTIC		Capacitación	Capacitación de Control y Monitoreo Visual para operaciones policiales	2
97.	SECEJE	DIRTIC		Capacitación	Capacitación de Telecomunicaciones.	1
98.	SECEJE	DIRTIC		Capacitación	Capacitación de Herramientas TICs aplicadas a la función policial	1
99.	SECEJE	DIRTIC		Capacitación	Capacitación de Inteligencia Artificial Generativa para la Función Policial	1





CAPACITACIÓN CON COSTO - DIRECCIONES PNP 2026

100.	SECEJE	DIRTIC		Capacitación	Capacitación en Patrullaje Cibernético en las Redes Sociales y el Ciberespacio	1
101.	SECEJE	DIRTIC		Capacitación	Capacitación de Computación e Informática en el marco de la Seguridad para el ejercicio de Agregados, Adjuntos y Auxiliares Policiales	2
102.	SECEJE	DIRTIC		Capacitación	Capacitación de Ciberseguridad	1
103.	SECEJE	DIRTIC		Capacitación	Capacitación de Docencia Policial en Entornos Virtuales de Aprendizaje	1
104.	SECEJE	DIRPLAINS		Capacitación	capacitación en Planeamiento Estratégico de la Policía Nacional del Perú.	1
105.	SECEJE	DIRPLAINS		Capacitación	capacitación en Inversiones de la Policía Nacional del Perú.	1
106.	SECEJE	DIRPLAINS		Capacitación	Capacitación en aplicación de la metodología BIM aplicado a las inversiones de la Policía Nacional del Peru.	1
107.	SECEJE	DIRPLAINS		Capacitación	capacitación en Modernización y Desarrollo Institucional de la Policía Nacional del Perú.	1
108.	SECEJE	DIRPLAINS		Capacitación	capacitación en Presupuesto Institucional de la Policía Nacional del Perú.	1
109.	DIRADM	DIVLOG		Capacitación	Capacitación en mantenimiento orgánico del armamento menor de la Policía Nacional del Perú	2
110.	DIRNIC			Capacitación	Capacitación en investigación de lavado de activos y financiamiento del terrorismo	2



CAPACITACIÓN CON COSTO - DIRECCIONES PNP 2026

111.	DIRNIC			Capacitación	Capacitación en actuaciones policiales y técnicas de investigación de extinción de dominio	1
112.	DIRNIC			Capacitación	Capacitación en investigación de los delitos contra la dignidad humana	2
113.	DIRNIC			Capacitación	Capacitación en investigación y búsqueda de personas desaparecidas	2
114.	DIRNIC			Capacitación	Capacitación en investigación en los delitos contra la administración pública	3
115.	DIRNIC			Capacitación	Capacitación en actuaciones policiales y técnicas de investigación contra los delitos ambientales - contaminación y minería ilegal	2
116.	DIRNIC			Capacitación	Capacitación en actuaciones policiales y técnicas de investigación en los delitos contra los recursos naturales, deforestación y fauna silvestre	2
117.	DIRNIC			Capacitación	Capacitación en investigación de los delitos informáticos	4
118.	DIRNIC			Capacitación	Capacitación en vigilancia digital	2
119.	DIRNIC			Capacitación	Capacitación en actuaciones policiales y técnicas para la investigación del delito de terrorismo y conexos	2
120.	DIRNIC			Capacitación	Capacitación de operadores del sistema de planeamiento operativo en el sistema de investigación criminal	2
121.	DIRNIC			Capacitación	Capacitación en didáctica superior para docentes del sistema de investigación criminal	1



CAPACITACIÓN CON COSTO - DIRECCIONES PNP 2026

122.	DIRNIC			Capacitación	Capacitación en investigación policial del delito	20
123.	DIRNIC			Capacitación	Capacitación de instructores en investigación criminal	2
124.	DIRNIC			Capacitación	Capacitación en gestión pública para los integrantes del sistema policial de investigación criminal	2
125.	DIRNIC			Capacitación	Capacitación en actuaciones policiales y técnicas de investigación de delitos contra el patrimonio - extorsión	4
126.	DIRNIC			Capacitación	Capacitación en actuaciones policiales y técnicas de investigación de delitos contra el patrimonio - robos	2
127.	DIRNIC			Capacitación	Capacitación en investigación de delitos contra el patrimonio - estafas y otras defraudaciones	1
128.	DIRNIC			Capacitación	Capacitación en investigación de los delitos contra la vida, el cuerpo y la salud	2
129.	DIRNIC			Capacitación	Capacitación en redacción aplicada a la investigación policial	2
130.	DIRNIC			Capacitación	Capacitación en actuaciones policiales y técnicas de investigación de delitos contra la libertad - secuestros	2
131.	DIRNIC			Capacitación	Capacitación en analista criminal del sistema policial de investigación criminal	2
132.	DIRNIC			Capacitación	Capacitación en estadística y análisis de datos para operadores del sistema de investigación criminal	2



CAPACITACIÓN CON COSTO - DIRECCIONES PNP 2026

133.	DIRNIC			Capacitación	Capacitación en investigación contra el crimen organizado transnacional	2
134.	DIRNIC			Capacitación	Capacitación en actuaciones policiales y técnicas de investigación en los delitos contra el orden económico, financiero y monetario	1
135.	DIRNIC			Capacitación	Capacitación en actuaciones policiales y técnicas de investigación en los delitos contra los derechos intelectuales	1
136.	DIRNIC	DIRANDRO	Lima	Capacitación	Capacitación en investigación de tráfico ilícito de drogas y delitos conexos	2
137.	DIRNIC	DIRANDRO	Huánuco, Puno, Iquitos, Tarapoto, Ayacucho, Vraem	Capacitación	Capacitación en investigación identificación de drogas e insumos químicos y productos fiscalizados por tráfico ilícito de drogas	1
138.	DIRNIC	DIRANDRO		Capacitación	Capacitación en técnicas y tácticas de intervención policial preventiva del delito, control y registro terrestre, en puertos y aeropuertos	1
139.	DIRNIC	DIRANDRO		Capacitación	Capacitación en Procedimientos Especiales de Investigación del Tráfico Ilícito de Drogas y Delitos Conexos	1
140.	DIRNIC	DIRANDRO		Capacitación	Capacitación en análisis y procedimientos en intervención legal de las comunicaciones y telecomunicaciones	1
141.	DIRNIC	DIRANDRO	Huallaga, Pucallpa, Piura, Vraem	Capacitación	Capacitación en análisis de contenido de la información para analistas tácticos en la intervención de las comunicaciones	1
142.	DIRNIC	DIRANDRO		Capacitación	Capacitación en operaciones contra el terrorismo y tráfico ilícito de drogas	1
143.	DIRNIC	DIRANDRO		Capacitación	Capacitación en investigación de tráfico ilícito de drogas y delitos conexos	1



CAPACITACIÓN CON COSTO - DIRECCIONES PNP 2026

144.	DIRNIC	DIRANDRO		Capacitación	Capacitación en Procedimientos Especiales de Investigación del Tráfico Ilícito de Drogas y Delitos Conexos	1
145.	DIRNIC	DIRANDRO	HUÁNUCO, Tingo María, Iquitos Mazamari, Puno, Huanta	Capacitación	Capacitación en investigación identificación de drogas e insumos químicos y productos fiscalizados por tráfico ilícito de drogas	1
146.	DIRNIC	DIRANDRO		Capacitación	Capacitación en operaciones contra el terrorismo y tráfico ilícito de drogas	1
147.	DIRNIC	DIRANDRO		Capacitación	Capacitación en paracaidismo de combate para operaciones contra el tráfico ilícito de drogas y rescate de personas en desastres naturales	1
148.	DIRNIC	DIRANDRO	DIVMCTID Mazamari	Capacitación	Capacitación en Maestro de Salto para Operaciones contra el Tráfico Ilícito de Drogas y Rescate de Personas en Desastres Naturales	1
149.	DIRNIC	DIRANDRO		Capacitación	Capacitación en Maestro de Salto para Operaciones contra el Tráfico Ilícito de Drogas y Rescate de Personas en Desastres Naturales	1
150.	DIRNIC	DIRANDRO	DEPOTAD STA LUCIA	Capacitación	Capacitación en técnicas y procedimiento en intervenciones tácticas rurales y de selva	4
151.	DIRNIC	DIRANDRO	VRAEM PALMAPAMPA	Capacitación	Capacitación en técnicas y procedimiento en intervenciones tácticas rurales y de selva	1
152.	DIRASINT			Capacitación	Capacitación en fortalecimiento de capacidades y procedimientos de INTERPOL	2
153.	DIRASINT			Capacitación	Capacitación en relaciones internacionales, protocolos y cooperación Policial Internacional	1
154.	DIRASINT			Capacitación	Capacitación de Policía de Naciones Unidas	2





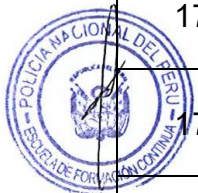
CAPACITACIÓN CON COSTO - DIRECCIONES PNP 2026

155.	DIRNOS	DIRTTSV		Capacitación	Capacitación en procedimientos policiales en la fiscalización al tránsito terrestre	2
156.	DIRNOS	DIRTTSV		Capacitación	Capacitación en técnicas de control de tránsito	2
157.	DIRNOS	DIRTTSV		Capacitación	Capacitación de peritaje de constatación de transparencia lumínica	1
158.	DIRNOS	DIRTTSV	DIVPIAT	Capacitación	Capacitación en técnicas operativas motorizadas en el control del tránsito	10
159.	DIRNOS	DIRTTSV	DIVSEFER	Capacitación	Capacitación en seguridad ferroviaria	1
160.	DIRNOS	DIRTTSV	DIVSEFER	Capacitación	Capacitación en fiscalización y control del sistema ferroviario	1
161.	DIRNOS	DIRTTSV	DIVSEFER	Capacitación	Capacitación en seguridad y prevención de accidentes ferroviarios	1
162.	DIRNOS	DIRTTSV	DIVSEFER	Capacitación	Capacitación en gestión de riesgos de desastres aplicados al sistema ferroviario	1
163.	DIRNOS	DIRTTSV	DIVPRCAR	Capacitación	Capacitación para operaciones de auxilio y rescate en carreteras	4
164.	DIRNOS	DIRTTSV	DIVPRCAR	Capacitación	Capacitación para intervenciones en Carretera	4
165.	DIRNOS	DIRSECIU		Capacitación	Capacitación en seguridad ciudadana desde el enfoque de la policía comunitaria	8
166.	DIRNOS	DIRSECIU		Capacitación	Capacitación en la formación de instructores para la estrategia institucional vecindario seguro	3
167.	DIRNOS	DIRSECIU	DIRFAM	Capacitación	Capacitación de promotores para la prevención de la violencia contra las mujeres y los integrantes del grupo familiar	4



CAPACITACIÓN CON COSTO - DIRECCIONES PNP 2026

168.	DIRNOS	DIRSECIU	DIRFAM	Capacitación	Capacitación en prevención, atención y tratamiento a niños, niñas y adolescentes víctimas de maltrato, abuso y explotación infantil	3
169.	DIRNOS	DIRTUR	DIRTUR	Capacitación	Capacitación en orientadores turísticos policiales	1
170.	DIRNOS	DIRTUR	DIRTUR	Capacitación	Capacitación en seguridad turística policial	1
171.	DIRNOS	DIRSEINT		Capacitación	Capacitación en seguridad y protección de sedes diplomáticas	1
172.	DIRNOS	DIRSEINT		Capacitación	Capacitación en seguridad integral aplicada a la función policial	1
173.	DIRNOS	DIRSEINT		Capacitación	Capacitación en seguridad aeroportuaria	1
174.	DIRNOS	DIRSEINT		Capacitación	Especialización en seguridad integral y gestión de riesgo aplicado a la función policial	1
175.	DIRNOS	DIROPESP	DIVOPESP PNP	Capacitación	Capacitación en lucha contrterrorista	8
176.	DIRNOS	DIROPESP	DIVOPESP PNP	Capacitación	Capacitación de paracaidismo de combate, auxilio y rescate en gestión de riesgo de desastre	1
177.	DIRNOS	DIROPESP	DIVOPESP PNP	Capacitación	Capacitación de libre en gestión de riesgo de desastre	1
178.	DIRNOS	DIROPESP	DIVOPESP PNP	Capacitación	Capacitación en técnicas y procedimientos de búsqueda y rescate	2



CAPACITACIÓN CON COSTO - DIRECCIONES PNP 2026

179.	DIRNOS	DIROPESP	DIVOPESP PNP	Capacitación	Capacitación en técnicas y procedimientos de brechas y demoliciones	1
180.	DIRNOS	DIROPESP	DIVOPESP PNP	Capacitación	Capacitación en mantenimiento y restablecimiento del orden público	8
181.	DIRNOS	DIROPESP	DIVOPESP PNP	Capacitación	Capacitación en destrucción de estructuras aplicadas en la interdicción de la minera, tala ilegal y delitos conexos	2
182.	DIRNOS	DIROPESP	DIVOPESP PNP	Capacitación	Capacitación en operaciones urbanas	4
183.	DIRNOS	DIROPESP	DIVOPESP PNP	Capacitación	Capacitación en operaciones en armas no letales o menos letales para el restablecimiento de orden público	1
184.	DIRNOS	DIROPESP	DIVOPESP PNP	Capacitación	Capacitación de paramédico táctico en situaciones de crisis	1
185.	DIRNOS	DIROPESP	DIVOPESP PNP	Capacitación	Capacitación de instructores en operaciones especiales	1
186.	DIRNOS	DIRSEEST		Capacitación	Capacitación Policial de Seguridad del Estado	2
187.	DIRNOS	DIRSEEST		Capacitación	Capacitación Policial de Seguridad y Protección de Personalidades	6
188.	DIRNOS	DIRFRONT		Capacitación	Capacitación de Vigilancia y Control de Fronteras	2
						386





ESPECIALIZACIÓN CON COSTO – REGIONES Y FRENTES POLICIALES 2026

Programa académico : Capacitación
Modalidad : presencial
Costo por hora : S/ 52.00

Horas lectivas : 540 horas
Costo por actividad : S/ 28,080.00
Meta : 50 participantes

N°	REGIÓN ES Y FP			REGIÓN es	Programa académico	Actividades académicas	Cantidad de actividades
1	DIRNOS	REGIÓN		CALLAO	Especialización	Especialización en orden público y seguridad ciudadana	1
2	DIRNOS	REGIÓN LIMA		LIMA	Especialización	Especialización en orden público y seguridad ciudadana	2
3	DIRNOS	REGIÓN LIMA		LIMA	Especialización	Especialización en seguridad ciudadana, desde el enfoque de la policía comunitaria	1
4	DIRNOS	REGIÓN LIMA	LIMA	DIVSEESP	Especialización	Especialización para el control de multitudes y disturbios en el marco de los estándares internacionales del uso de la fuerza	1
5	DIRNOS	REGIÓN LIMA	LIMA	UNISEESP SUR SALVATAJE	Especialización	Especialización en salvamento y rescate en el medio acuático	1
6	COMOPOL	DIRNOS	REGIÓN	AMAZONAS	Especialización	Especialización en orden público y seguridad ciudadana	1
7	COMOPOL	DIRNOS	REGIÓN	ANCASH	Especialización	Especialización en orden público y seguridad ciudadana	1
8	COMOPOL	DIRNOS	REGIÓN	ANCASH-Chimbote	Especialización	Especialización en orden público y seguridad ciudadana	1
9	COMOPOL	DIRNOS	REGIÓN	AREQUIPA	Especialización	Especialización en orden público y seguridad ciudadana	1
10	COMOPOL	DIRNOS	REGIÓN	APURÍMAC	Especialización	Especialización en orden público y seguridad ciudadana	1
11	COMOPOL	DIRNOS	REGIÓN	AYACUCHO	Especialización	Especialización en orden público y seguridad ciudadana	1
12	COMOPOL	DIRNOS	REGIÓN	CUSCO	Especialización	Especialización en orden público y seguridad ciudadana	1





ESPECIALIZACIÓN CON COSTO – REGIONES Y FRENTES POLICIALES 2026

13	COMOPOL	DIRNOS	REGIÓN	HUANCAVELICA	Especialización	Especialización en orden público y seguridad ciudadana	1
14	COMOPOL	DIRNOS	REGIÓN	HUÁNUCO	Especialización	Especialización en investigación de la escena del crimen	1
15	COMOPOL	DIRNOS	REGIÓN	JUNÍN	Especialización	Especialización en orden público y seguridad ciudadana	1
16	COMOPOL	DIRNOS	REGIÓN	LA LIBERTAD	Especialización	Especialización en orden público y seguridad ciudadana	1
17	COMOPOL	DIRNOS	REGIÓN	LAMBAYEQUE	Especialización	Especialización en orden público y seguridad ciudadana	1
18	COMOPOL	DIRNOS	REGIÓN	LORETO	Especialización	Especialización en orden público y seguridad ciudadana	1
19	COMOPOL	DIRNOS	REGIÓN	MADRE DE DIOS	Especialización	Especialización en orden público y seguridad ciudadana	1
20	COMOPOL	DIRNOS	REGIÓN	Moquegua	Especialización	Especialización en orden público y seguridad ciudadana	1
21	COMOPOL	DIRNOS	REGIÓN	PASCO	Especialización	Especialización en orden público y seguridad ciudadana	1
22	COMOPOL	DIRNOS	REGIÓN	PIURA	Especialización	Especialización en orden público y seguridad ciudadana	1
23	COMOPOL	DIRNOS	REGIÓN	SAN MARTIN	Especialización	Especialización en orden público y seguridad ciudadana	1
24	COMOPOL	DIRNOS	REGIÓN	UCAYALI	Especialización	Especialización en orden público y seguridad ciudadana	1
25	COMOPOL	DIRNOS	REGIÓN	CAJAMARCA	Especialización	Especialización en orden público y seguridad ciudadana	1
26	COMOPOL	DIRNOS	REGIÓN	ICA	Especialización	Especialización en orden público y seguridad ciudadana	1





ESPECIALIZACIÓN CON COSTO – REGIONES Y FRENTE POLICIALES 2026

27	COMOPOL	DIRNOS	REGIÓN	VRAEM	Especialización	Especialización en orden público y seguridad ciudadana	1
28	COMOPOL	DIRNOS	REGIÓN	TUMBES	Especialización	Especialización en orden público y seguridad ciudadana	1
							29





ESPECIALIZACIÓN CON COSTO – REGIONES Y FRENTE POLICIALES 2026

Programa académico

: Capacitación

Horas lectivas

: 540 horas

Modalidad

: presencial

Costo por actividad

: S/ 28,080.00

Costo por hora

: S/ 52.00

Meta

: 50 participantes

N°	REGIÓN ES Y FP		REGIÓN es	Programa acdémico	Actividades académicas	Cantidad de actividades
1	DIRNOS	REGIÓN	AMAZONAS	Capacitación	Capacitación en el uso y manejo de armas no letales en la especialidad de escopeteros con munición de impacto controlado y agentes químicos	1
2	DIRNOS	REGIÓN	AMAZONAS	Capacitación	Capacitación en técnicas y procedimientos de control de multitudes y disturbios en el marco de los estándares internacionales del uso de la fuerza	1
3	DIRNOS	REGIÓN	AMAZONAS	Capacitación	Capacitación en técnicas de patrullaje policial	1
4	DIRNOS	REGIÓN	AMAZONAS	Capacitación	Capacitación en operaciones policiales en emergencia y rescate	1
5	DIRNOS	REGIÓN	AMAZONAS	Capacitación	Capacitación en técnicas de identificación vehicular e investigación de robo de vehículos	1
6	DIRNOS	REGIÓN	AMAZONAS	Capacitación	Capacitación en calidad en el servicio policial y atención al ciudadano	1
7	DIRNOS	REGIÓN	AMAZONAS	Capacitación	Capacitación de promotores para la prevención de la violencia contra las mujeres e integrantes del grupo familiar	1
8	DIRNOS	REGIÓN	AMAZONAS	Capacitación	Capacitación en investigación policial del delito	1
9	DIRNOS	REGIÓN	AMAZONAS	Capacitación	Capacitación en seguridad ciudadana desde el enfoque de la policía comunitaria	1
10	DIRNOS	REGIÓN	AMAZONAS	Capacitación	Capacitación en prevención, atención y tratamiento a víctimas de violencia de genero	1
11	DIRNOS	REGIÓN	AMAZONAS	Capacitación	Capacitación en operaciones policiales contra la delincuencia común	1



CAPACITACIÓN REGIONES Y FRENTE POLICIALES 2026

12	DIRNOS	REGIÓN	AMAZONAS	Capacitación	Capacitación en investigación de delitos de violencia contra la mujer y los integrantes del grupo familiar	1
13	DIRNOS	REGIÓN	ANCASH	Capacitación	Capacitación en investigación de la escena del crimen	1
14	DIRNOS	REGIÓN	ANCASH	Capacitación	Capacitación en investigación de accidentes de tránsito	1
15	DIRNOS	REGIÓN	ANCASH	Capacitación	Capacitación en prevención, atención y tratamiento a niños, niñas y adolescentes víctimas de maltrato, abuso y explotación infantil	1
16	DIRNOS	REGIÓN	ANCASH	Capacitación	Capacitación en técnicas de defensa personal policial para el control físico	1
17	DIRNOS	REGIÓN	ANCASH	Capacitación	Capacitación en técnicas de identificación vehicular e investigación de robo de vehículos	1
18	DIRNOS	REGIÓN	ANCASH	Capacitación	Capacitación en técnicas y procedimientos de control de multitudes y disturbios en el marco de los estándares internacionales del uso de la fuerza	1
19	DIRNOS	REGIÓN	ANCASH	Capacitación	Capacitación en operaciones policiales en emergencia y rescate	1
20	DIRNOS	REGIÓN	ANCASH	Capacitación	Capacitación en el uso y manejo de armas no letales en la especialidad de escopeteros con munición de impacto controlado y agentes químicos	1
21	DIRNOS	REGIÓN	ANCASH	Capacitación	Capacitación para guías de canes en la especialidad de búsqueda y rescate de personas	1
22	DIRNOS	REGIÓN	ANCASH	Capacitación	Capacitación en seguridad ciudadana desde el enfoque de la policía comunitaria	1
23	DIRNOS	REGIÓN	ANCASH	Capacitación	Capacitación en prevención, atención y tratamiento a víctimas de violencia de género	1
24	DIRNOS	REGIÓN	ANCASH	Capacitación	Capacitación en técnicas de patrullaje policial	1
25	DIRNOS	REGIÓN	ANCASH	Capacitación	Capacitación en preservación de la vida – uso de la fuerza letal (UFL)	1



CAPACITACIÓN REGIONES Y FRENTE POLICIALES 2026

26	DIRNOS	REGIÓN	ANCASH	Capacitación	Capacitación en investigación de delitos de violencia contra la mujer y los integrantes del grupo familiar	1
27	DIRNOS	REGIÓN	ANCASH-Chimbote	Capacitación	Capacitación en inteligencia táctica operativa urbana	1
28	DIRNOS	REGIÓN	ANCASH-Chimbote	Capacitación	Capacitación en calidad en el servicio policial y atención al ciudadano	1
29	DIRNOS	REGIÓN	ANCASH-Chimbote	Capacitación	Capacitación en investigación policial del delito	1
30	DIRNOS	REGIÓN	ANCASH-Chimbote	Capacitación	Capacitación en operaciones policiales en emergencia y rescate	1
31	DIRNOS	REGIÓN	ANCASH-Chimbote	Capacitación	Capacitación en operaciones de salvamento y rescate en el medio acuático	1
32	DIRNOS	REGIÓN	ANCASH-Chimbote	Capacitación	Capacitación en técnicas de identificación vehicular e investigación de robo de vehículos	1
33	DIRNOS	REGIÓN	ANCASH-Chimbote	Capacitación	Capacitación en investigación Criminal	1
34	DIRNOS	REGIÓN	ANCASH-Chimbote	Capacitación	Capacitación en técnicas de patrullaje policial	1
35	DIRNOS	REGIÓN	ANCASH-Chimbote	Capacitación	Capacitación en operaciones policiales contra la delincuencia común	1
36	DIRNOS	REGIÓN	AREQUIPA	Capacitación	Capacitación de policía montada	1
37	DIRNOS	REGIÓN	AREQUIPA	Capacitación	Capacitación en el uso y manejo de armas no letales en la especialidad de escopeteros con munición de impacto controlado y agentes químicos	1
38	DIRNOS	REGIÓN	AREQUIPA	Capacitación	Capacitación en técnicas y procedimientos de control de multitudes y disturbios en el marco de los estándares internacionales del uso de la fuerza	2
39	DIRNOS	REGIÓN	AREQUIPA	Capacitación	Capacitación en operaciones de salvamento y rescate en el medio acuático	1



CAPACITACIÓN REGIONES Y FRENTES POLICIALES 2026

40	DIRNOS	REGIÓN	AREQUIPA	Capacitación	Capacitación en técnicas de puntería avanzada y tácticas en intervenciones policiales	1
41	DIRNOS	REGIÓN	AREQUIPA	Capacitación	Capacitación en investigación policial del delito	1
42	DIRNOS	REGIÓN	AREQUIPA	Capacitación	Capacitación en investigación de la escena del crimen	1
43	DIRNOS	REGIÓN	AREQUIPA	Capacitación	Capacitación en búsqueda, localización e identificación de amenazas explosivas y materiales peligrosos	1
44	DIRNOS	REGIÓN	AREQUIPA	Capacitación	Capacitación en investigación de accidentes de tránsito	1
45	DIRNOS	REGIÓN	AREQUIPA	Capacitación	Capacitación en operaciones policiales en emergencia y rescate	1
46	DIRNOS	REGIÓN	AREQUIPA	Capacitación	Capacitación en calidad en el servicio policial y atención al ciudadano	1
47	DIRNOS	REGIÓN	AREQUIPA	Capacitación	Capacitación de promotores para la prevención de la violencia contra las mujeres e integrantes del grupo familiar	1
48	DIRNOS	REGIÓN	AREQUIPA	Capacitación	Capacitación en técnicas de identificación vehicular e investigación de robo de vehículos	1
49	DIRNOS	REGIÓN	AREQUIPA	Capacitación	Capacitación en técnicas de defensa personal policial para el control físico	1
50	DIRNOS	REGIÓN	AREQUIPA	Capacitación	Capacitación en prevención, atención y tratamiento a víctimas de violencia de género	1
51	DIRNOS	REGIÓN	AREQUIPA	Capacitación	Capacitación en técnicas de patrullaje policial	1
52	DIRNOS	REGIÓN	AREQUIPA	Capacitación	Capacitación en investigación de delitos de violencia contra la mujer y los integrantes del grupo familiar	1
53	DIRNOS	REGIÓN	AREQUIPA	Capacitación	Capacitación en preservación de la vida – uso de la fuerza letal (UFL)	1



CAPACITACIÓN REGIONES Y FRENTE POLICIALES 2026

54	DIRNOS	REGIÓN	APURÍMAC	Capacitación	Capacitación en técnicas y procedimientos de control de multitudes y disturbios en el marco de los estándares internacionales del uso de la fuerza	1
55	DIRNOS	REGIÓN	APURÍMAC	Capacitación	Capacitación en operaciones policiales en emergencia y rescate	1
56	DIRNOS	REGIÓN	APURÍMAC	Capacitación	Capacitación en seguridad ciudadana desde el enfoque de la policía comunitaria	1
57	DIRNOS	REGIÓN	APURÍMAC	Capacitación	Capacitación en investigación de delitos de violencia contra la mujer y los integrantes del grupo familiar	1
58	DIRNOS	REGIÓN	APURÍMAC	Capacitación	Capacitación en investigación de la escena del crimen	1
59	DIRNOS	REGIÓN	APURÍMAC	Capacitación	Capacitación en investigación policial del delito	1
60	DIRNOS	REGIÓN	APURÍMAC	Capacitación	Capacitación en el uso y manejo de armas no letales en la especialidad de escopeteros con munición de impacto controlado y agentes químicos	1
61	DIRNOS	REGIÓN	APURÍMAC	Capacitación	Capacitación en Inteligencia táctica operativa urbana	1
62	DIRNOS	REGIÓN	APURÍMAC	Capacitación	Capacitación en técnicas de patrullaje policial	1
63	DIRNOS	REGIÓN	APURÍMAC - Andahuaylas	Capacitación	Capacitación en investigación de accidentes de tránsito	1
64	DIRNOS	REGIÓN	APURÍMAC - Andahuaylas	Capacitación	Capacitación en investigación policial del delito	1
65	DIRNOS	REGIÓN	APURÍMAC - Andahuaylas	Capacitación	Capacitación en operaciones policiales en emergencia y rescate	1
66	DIRNOS	REGIÓN	APURÍMAC - Andahuaylas	Capacitación	Capacitación en técnicas y procedimientos de control de multitudes y disturbios en el marco de los estándares internacionales del uso de la fuerza	1
67	DIRNOS	REGIÓN	AYACUCHO	Capacitación	Capacitación en técnicas y procedimientos de control de multitudes y disturbios en el marco de los estándares internacionales del uso de la fuerza	1



CAPACITACIÓN REGIONES Y FRENTE POLICIALES 2026

68	DIRNOS	REGIÓN	AYACUCHO	Capacitación	Capacitación en seguridad ciudadana desde el enfoque de la policía comunitaria	1
69	DIRNOS	REGIÓN	AYACUCHO	Capacitación	Capacitación en investigación de la escena del crimen	1
70	DIRNOS	REGIÓN	AYACUCHO	Capacitación	Capacitación en operaciones policiales en emergencia y rescate	1
71	DIRNOS	REGIÓN	AYACUCHO	Capacitación	Capacitación en técnicas de identificación vehicular e investigación de robo de vehículos	1
72	DIRNOS	REGIÓN	AYACUCHO	Capacitación	Capacitación en técnicas de patrullaje policial	1
73	DIRNOS	REGIÓN	AYACUCHO	Capacitación	Capacitación en investigación policial del delito	1
74	DIRNOS	REGIÓN	AYACUCHO	Capacitación	Capacitación policial en seguridad y protección de personalidades.	1
75	DIRNOS	REGIÓN	AYACUCHO	Capacitación	Capacitación en investigación de accidentes de tránsito	1
76	DIRNOS	REGIÓN	AYACUCHO	Capacitación	Capacitación en investigación de delitos de violencia contra la mujer y los integrantes del grupo familiar	1
77	DIRNOS	REGIÓN	AYACUCHO	Capacitación	Capacitación en el uso y manejo de armas no letales en la especialidad de escopeteros con munición de impacto controlado y agentes químicos	1
78	DIRNOS	REGIÓN	AYACUCHO	Capacitación	Capacitación en técnicas de defensa personal policial para el control físico	1
79	DIRNOS	REGIÓN	AYACUCHO	Capacitación	Capacitación en preservación de la vida – uso de la fuerza letal (UFL)	1
80	DIRNOS	REGIÓN	CUSCO	Capacitación	Capacitación en técnicas y procedimientos de control de multitudes y disturbios en el marco de los estándares internacionales del uso de la fuerza	2
81	DIRNOS	REGIÓN	CUSCO	Capacitación	Capacitación en técnicas de defensa personal policial para el control físico	1



CAPACITACIÓN REGIONES Y FRENTES POLICIALES 2026

82	DIRNOS	REGIÓN	CUSCO	Capacitación	Capacitación en operaciones policiales en emergencia y rescate	1
83	DIRNOS	REGIÓN	CUSCO	Capacitación	Capacitación en investigación de accidentes de tránsito	1
84	DIRNOS	REGIÓN	CUSCO	Capacitación	Capacitación en inteligencia táctica operativa urbana - terna	1
85	DIRNOS	REGIÓN	CUSCO	Capacitación	Capacitación en técnicas de identificación vehicular e investigación de robo de vehículos	1
86	DIRNOS	REGIÓN	CUSCO	Capacitación	Capacitación en investigación de la escena del crimen	1
87	DIRNOS	REGIÓN	CUSCO	Capacitación	Capacitación en técnicas de patrullaje policial	1
88	DIRNOS	REGIÓN	CUSCO	Capacitación	Capacitación en el uso y manejo de armas no letales en la especialidad de escopeteros con munición de impacto controlado y agentes químicos	1
89	DIRNOS	REGIÓN	CUSCO	Capacitación	Capacitación en investigación de delitos de violencia contra la mujer y los integrantes del grupo familiar	1
90	DIRNOS	REGIÓN	CUSCO	Capacitación	Capacitación en investigación policial del delito	1
91	DIRNOS	REGIÓN	HUANCAVELICA	Capacitación	Capacitación en prevención, atención y tratamiento a víctimas de violencia de género	1
92	DIRNOS	REGIÓN	HUANCAVELICA	Capacitación	Capacitación en operaciones policiales en emergencia y rescate	1
93	DIRNOS	REGIÓN	HUANCAVELICA	Capacitación	Capacitación en técnicas de identificación vehicular e investigación de robo de vehículos	2
94	DIRNOS	REGIÓN	HUANCAVELICA	Capacitación	Capacitación en investigación de la escena del crimen	2
95	DIRNOS	REGIÓN	HUANCAVELICA	Capacitación	Capacitación en técnicas y procedimientos de control de multitudes y disturbios en el marco de los estándares internacionales del uso de la fuerza	2



CAPACITACIÓN REGIONES Y FRENTE POLICIALES 2026

96	DIRNOS	REGIÓN	HUANCAVELICA	Capacitación	Capacitación en investigación policial del delito	1
97	DIRNOS	REGIÓN	HUANCAVELICA	Capacitación	Capacitación en investigación de delitos de violencia contra la mujer y los integrantes del grupo familiar	1
98	DIRNOS	REGIÓN	HUÁNUCO	Capacitación	Capacitación en técnicas y procedimientos de control de multitudes y disturbios en el marco de los estándares internacionales del uso de la fuerza	2
99	DIRNOS	REGIÓN	HUÁNUCO	Capacitación	Capacitación en prevención, atención y tratamiento a víctimas de violencia de género	1
100	DIRNOS	REGIÓN	HUÁNUCO	Capacitación	Capacitación en técnicas de identificación vehicular e investigación de robo de vehículos	1
101	DIRNOS	REGIÓN	HUÁNUCO	Capacitación	Capacitación en operaciones policiales en emergencia y rescate	1
102	DIRNOS	REGIÓN	HUÁNUCO	Capacitación	Capacitación en investigación de accidentes de tránsito	1
103	DIRNOS	REGIÓN	HUÁNUCO	Capacitación	Capacitación en seguridad ciudadana desde el enfoque de la policía comunitaria	1
104	DIRNOS	REGIÓN	HUÁNUCO	Capacitación	Capacitación en investigación de la escena del crimen	1
105	DIRNOS	REGIÓN	HUÁNUCO	Capacitación	Capacitación de policía montada	1
106	DIRNOS	REGIÓN	HUÁNUCO	Capacitación	Capacitación en investigación policial del delito	1
107	DIRNOS	REGIÓN	HUÁNUCO	Capacitación	Capacitación en técnicas de defensa personal policial para el control físico	1
108	DIRNOS	REGIÓN	HUÁNUCO	Capacitación	Capacitación en prevención, atención y tratamiento a víctimas de violencia de género	1
109	DIRNOS	REGIÓN	HUÁNUCO	Capacitación	Capacitación en técnicas de patrullaje policial	1



CAPACITACIÓN REGIONES Y FRENTES POLICIALES 2026

110	DIRNOS	REGIÓN	HUÁNUCO	Capacitación	Capacitación en investigación de delitos de violencia contra la mujer y los integrantes del grupo familiar	1
111	DIRNOS	REGIÓN	JUNÍN	Capacitación	Capacitación en técnicas de identificación vehicular e investigación de robo de vehículos	1
112	DIRNOS	REGIÓN	JUNÍN	Capacitación	Capacitación en investigación de la escena del crimen	1
113	DIRNOS	REGIÓN	JUNÍN	Capacitación	Capacitación en operaciones policiales en emergencia y rescate	1
114	DIRNOS	REGIÓN	JUNÍN	Capacitación	Capacitación de promotores para la prevención de la violencia contra las mujeres e integrantes del grupo familiar	2
115	DIRNOS	REGIÓN	JUNÍN	Capacitación	Capacitación en preservación de la vida – uso de la fuerza letal (UFL)	1
116	DIRNOS	REGIÓN	JUNÍN	Capacitación	Capacitación en investigación de accidentes de tránsito	1
117	DIRNOS	REGIÓN	JUNÍN	Capacitación	Capacitación en el uso y manejo de armas no letales en la especialidad de escopeteros con munición de impacto controlado y agentes químicos	1
118	DIRNOS	REGIÓN	JUNÍN	Capacitación	Capacitación en inteligencia táctica operativa-terna	1
119	DIRNOS	REGIÓN	JUNÍN	Capacitación	Capacitación en investigación policial del delito	1
120	DIRNOS	REGIÓN	JUNÍN	Capacitación	Capacitación en investigación de delitos de violencia contra la mujer y los integrantes del grupo familiar	1
121	DIRNOS	REGIÓN	JUNÍN	Capacitación	Capacitación en técnicas de patrullaje policial	1
122	DIRNOS	REGIÓN	LA LIBERTAD	Capacitación	Capacitación en técnicas y procedimientos de control de multitudes y disturbios en el marco de los estándares internacionales del uso de la fuerza	1
123	DIRNOS	REGIÓN	LA LIBERTAD	Capacitación	Capacitación en prevención, atención y tratamiento a víctimas de violencia de género	1



CAPACITACIÓN REGIONES Y FRENTES POLICIALES 2026

124	DIRNOS	REGIÓN	LA LIBERTAD	Capacitación	Capacitación en seguridad ciudadana desde el enfoque de la policía comunitaria	1
125	DIRNOS	REGIÓN	LA LIBERTAD	Capacitación	Capacitación en técnicas de identificación vehicular e investigación de robo de vehículos	1
126	DIRNOS	REGIÓN	LA LIBERTAD	Capacitación	Capacitación en operaciones de salvamento y rescate en el medio acuático	1
127	DIRNOS	REGIÓN	LA LIBERTAD	Capacitación	Capacitación en operaciones policiales en emergencia y rescate	1
128	DIRNOS	REGIÓN	LA LIBERTAD	Capacitación	Capacitación en policía montada	1
129	DIRNOS	REGIÓN	LA LIBERTAD	Capacitación	Capacitación en técnicas de puntería avanzada y tácticas en intervenciones policiales	1
130	DIRNOS	REGIÓN	LA LIBERTAD	Capacitación	Capacitación en el uso y manejo de armas no letales en la especialidad de escopeteros con munición de impacto controlado y agentes químicos	1
131	DIRNOS	REGIÓN	LA LIBERTAD	Capacitación	Capacitación en investigación de la escena del crimen	1
132	DIRNOS	REGIÓN	LA LIBERTAD	Capacitación	Capacitación en investigación policial del delito	1
133	DIRNOS	REGIÓN	LA LIBERTAD	Capacitación	Capacitación en técnicas de defensa personal policial para el control físico	1
134	DIRNOS	REGIÓN	LA LIBERTAD	Capacitación	Capacitación en técnicas de patrullaje policial	2
135	DIRNOS	REGIÓN	LA LIBERTAD	Capacitación	Capacitación en investigación de delitos de violencia contra la mujer y los integrantes del grupo familiar	1
136	DIRNOS	REGIÓN	LA LIBERTAD	Capacitación	Capacitación en búsqueda, localización e identificación de amenazas explosivas y materiales peligrosos	1
137	DIRNOS	REGIÓN	LA LIBERTAD	Capacitación	Capacitación en operaciones policiales contra la delincuencia común	1



CAPACITACIÓN REGIONES Y FRENTES POLICIALES 2026

138	DIRNOS	REGIÓN	LAMBAYEQUE	Capacitación	Capacitación en investigación de la escena del crimen	1
139	DIRNOS	REGIÓN	LAMBAYEQUE	Capacitación	Capacitación en preservación de la vida – uso de la fuerza letal (UFL)	1
140	DIRNOS	REGIÓN	LAMBAYEQUE	Capacitación	Capacitación en técnicas de identificación vehicular e investigación de robo de vehículos	1
141	DIRNOS	REGIÓN	LAMBAYEQUE	Capacitación	Capacitación en investigación de accidentes de tránsito	1
142	DIRNOS	REGIÓN	LAMBAYEQUE	Capacitación	Capacitación en operaciones policiales contra la delincuencia común	1
143	DIRNOS	REGIÓN	LAMBAYEQUE	Capacitación	Capacitación en técnicas de puntería avanzada y tácticas en intervenciones policiales	1
144	DIRNOS	REGIÓN	LAMBAYEQUE	Capacitación	Capacitación en técnicas y tácticas de combate cercano - SUAT	1
145	DIRNOS	REGIÓN	LAMBAYEQUE	Capacitación	Capacitación en investigación de delitos de violencia contra la mujer y los integrantes del grupo familiar	1
146	DIRNOS	REGIÓN	LAMBAYEQUE	Capacitación	Capacitación en inteligencia táctica operativa urbana - TERNA.	1
147	DIRNOS	REGIÓN	LAMBAYEQUE	Capacitación	Capacitación en operaciones policiales en emergencia y rescate	1
148	DIRNOS	REGIÓN	LAMBAYEQUE	Capacitación	Capacitación en búsqueda, localización e identificación de amenazas explosivas y materiales peligrosos	1
149	DIRNOS	REGIÓN	LAMBAYEQUE	Capacitación	Capacitación en técnicas y procedimientos de control de multitudes y disturbios en el marco de los estándares internacionales del uso de la fuerza	1
150	DIRNOS	REGIÓN	LAMBAYEQUE	Capacitación	Capacitación en el uso y manejo de armas no letales en la especialidad de escopeteros con munición de impacto controlado y agentes químicos	1
151	DIRNOS	REGIÓN	LAMBAYEQUE	Capacitación	Capacitación de policía montada	1



CAPACITACIÓN REGIONES Y FRENTES POLICIALES 2026

152	DIRNOS	REGIÓN	LAMBAYEQUE	Capacitación	Capacitación en administración y técnicas ecuestres de acompañamiento y desarrollo en una sesión de un centro de equino terapia	1
153	DIRNOS	REGIÓN	LAMBAYEQUE	Capacitación	Capacitación en operaciones de salvamento y rescate en el medio acuático	1
154	DIRNOS	REGIÓN	LAMBAYEQUE	Capacitación	Capacitación de promotores para la prevención de la violencia contra las mujeres e integrantes del grupo familiar	1
155	DIRNOS	REGIÓN	LAMBAYEQUE	Capacitación	Capacitación en prevención, atención y tratamiento a víctimas de violencia de género	1
156	DIRNOS	REGIÓN	LAMBAYEQUE	Capacitación	Capacitación en investigación policial del delito	1
157	DIRNOS	REGIÓN	LAMBAYEQUE	Capacitación	Capacitación en operaciones policiales contra la delincuencia común	1
158	REGIÓN	CALLAO		Capacitación	Capacitación en investigación de accidentes de tránsito	2
159	REGIÓN	CALLAO		Capacitación	Capacitación en preservación de la vida – uso de la fuerza letal (UFL)	1
160	REGIÓN	CALLAO		Capacitación	Capacitación en investigación de la escena del crimen	1
161	REGIÓN	CALLAO		Capacitación	Capacitación en prevención, atención y tratamiento a víctimas de violencia de género	1
162	REGIÓN	CALLAO		Capacitación	Capacitación en técnicas de identificación vehicular e investigación de robo de vehículos	1
163	REGIÓN	CALLAO		Capacitación	Capacitación en operaciones policiales en emergencia y rescate	2
164	REGIÓN	CALLAO		Capacitación	Capacitación en técnicas y procedimientos de control de multitudes y disturbios en el marco de los estándares internacionales del uso de la fuerza	2
165	REGIÓN	CALLAO		Capacitación	Capacitación en técnicas de defensa personal policial para el control físico	1



CAPACITACIÓN REGIONES Y FRENTE POLICIALES 2026

166	REGIÓN	CALLAO		Capacitación	Capacitación en investigación policial del delito	1
167	REGIÓN	CALLAO		Capacitación	Capacitación en técnicas de defensa personal policial para el control físico	
168	REGIÓN LIMA	LIMA		Capacitación	Capacitación en el uso y manejo de armas no letales en la especialidad de escopeteros con munición de impacto controlado y agentes químicos	2
169	REGIÓN LIMA	LIMA		Capacitación	Capacitación en técnicas y procedimientos de control de multitudes y disturbios en el marco de los estándares internacionales del uso de la fuerza	3
170	REGIÓN LIMA	LIMA	UNIPLEDU/AREDU	Capacitación	Capacitación para la formación de instructores en el uso de la fuerza letal en defensa de la vida - UFL	1
171	REGIÓN LIMA	LIMA	UNIPLEDU/AREDU	Capacitación	Capacitación en preservación de la vida – uso de la fuerza letal (UFL)	1
172	REGIÓN LIMA	LIMA	UNIPLEDU/AREDU	Capacitación	Capacitación en seguridad ciudadana desde el enfoque de la policía comunitaria	1
173	REGIÓN LIMA	LIMA	DIVPOL ESTE 1	Capacitación	Capacitación en prevención, atención y tratamiento a víctimas de violencia de género	1
174	REGIÓN LIMA	LIMA	UA- DIVOEEV	Capacitación	Capacitación en inteligencia táctica operativa urbana - TERNA	4
175	REGIÓN LIMA	LIMA	UA- DIVOEEV	Capacitación	Capacitación en inteligencia táctica contra la micro comercialización de drogas- TERNA	2
176	REGIÓN LIMA	LIMA	UA- DIVOEEV	Capacitación	Capacitación en operaciones policiales contra la delincuencia común	2
177	REGIÓN LIMA	LIMA	DIVPOL SUR1	Capacitación	Capacitación en seguridad ciudadana desde el enfoque de la policía comunitaria	1
178	REGIÓN LIMA	LIMA	DIVEME PNP COPER	Capacitación	Capacitación en operaciones policiales en emergencia y rescate	4
179	REGIÓN LIMA	LIMA	DIVEME PNP UDEX	Capacitación	Capacitación en búsqueda, localización e identificación de amenazas explosivas y materiales peligrosos	2



180	REGIÓN LIMA	LIMA	DIVEME PNP UDEX	Capacitación	Capacitación de respuesta ante armas de destrucción masiva NRBQ-E	1
181	REGIÓN LIMA	LIMA	DIVEME PNP UDEX	Capacitación	Capacitación en técnicas de investigación posterior a la explosión	1
182	REGIÓN LIMA	LIMA	DIVEME PNP Aguila Negra	Capacitación	Capacitación básica en control y supervisión motorizada de entidades bancarias y financieras	1
183	REGIÓN LIMA	LIMA	DIVEME PNP Aguila Negra	Capacitación	Capacitación básica de protección y seguridad de entidades bancarias	1
184	REGIÓN LIMA	LIMA	DIVEME PNP Aguila Negra	Capacitación	Capacitación básica de protección y seguridad de entidades bancarias	1
185	REGIÓN LIMA	LIMA	DIVEME PNP Aguila Negra	Capacitación	Capacitación en técnicas y tácticas de intervenciones rápidas en agencias bancarias y financieras	1
186	REGIÓN LIMA	LIMA	DIVEME PNP Rescate	Capacitación	Capacitación en búsqueda y recate urbano	1
187	REGIÓN LIMA	LIMA	DIVEME PNP	Capacitación	Capacitación en para la formación de instructores en operaciones policiales de emergencia y rescate	1
188	REGIÓN LIMA	LIMA	DIVEME PNP	Capacitación	Capacitación en operaciones policiales en emergencia y rescate	1
189	REGIÓN LIMA	LIMA	DIVTAURB SUAT	Capacitación	Capacitación en técnicas de brechas para operaciones tácticas urbanas	1
190	REGIÓN LIMA	LIMA	DIVTAURB SUAT	Capacitación	Capacitación paramédica de combate y emergencias médicas	1
191	REGIÓN LIMA	LIMA	DIVTAURB SUAT	Capacitación	Capacitación en técnicas y tácticas de combate cercano	1
192	REGIÓN LIMA	LIMA	DIVTAURB SUAT	Capacitación	Capacitación en técnicas de puntería avanzada y tácticas en intervenciones policiales	2
193	REGIÓN LIMA	LIMA	DIVPOL NORTE 3 - SMP	Capacitación	Capacitación en prevención, atención y tratamiento a víctimas de violencia de género	1



CAPACITACIÓN REGIONES Y FRENTE POLICIALES 2026

194	REGIÓN LIMA	LIMA	DIVPOL NORTE 3 - SMP	Capacitación	Capacitación en seguridad ciudadana desde el enfoque de la policía comunitaria	1
195	REGIÓN LIMA	LIMA	DIVPOL NORTE 3 - SMP	Capacitación	Capacitación en calidad en el servicio policial y atención al ciudadano	1
196	REGIÓN LIMA	LIMA	DIVPOL NORTE 3 - SMP	Capacitación	Capacitación de promotores para la prevención de la violencia contra las mujeres e integrantes del grupo familiar	1
197	REGIÓN LIMA	LIMA	DIVPOL CHOSICA	Capacitación	Capacitación en calidad en el servicio policial y atención al ciudadano	1
198	REGIÓN LIMA	LIMA	DIVPOL CHOSICA	Capacitación	Capacitación en seguridad ciudadana desde el enfoque de la policía comunitaria	1
199	REGIÓN LIMA	LIMA	DIVPOL SUR 2 - SJM	Capacitación	Capacitación en prevención, atención y tratamiento a víctimas de violencia de género	1
200	REGIÓN LIMA	LIMA	DIVPOL SUR 2 - SJM	Capacitación	Capacitación en seguridad ciudadana desde el enfoque de la policía comunitaria	1
201	REGIÓN LIMA	LIMA	DIVPOL SUR 2 - SJM	Capacitación	Capacitación en orden público y seguridad ciudadana	1
202	REGIÓN LIMA	LIMA	DIVPOL C1	Capacitación	Capacitación en prevención, atención y tratamiento a víctimas de violencia de género	1
203	REGIÓN LIMA	LIMA	DIVPOL OESTE	Capacitación	Capacitación en seguridad ciudadana desde el enfoque de la policía comunitaria	1
204	REGIÓN LIMA	LIMA	DIVPOL SUR 3	Capacitación	Capacitación en prevención, atención y tratamiento a víctimas de violencia de género	1
205	REGIÓN LIMA	LIMA	DIVPOL N1	Capacitación	Capacitación en seguridad ciudadana desde el enfoque de la policía comunitaria	1
206	REGIÓN LIMA	LIMA	DIVSEESP	Capacitación	Capacitación en técnicas y procedimientos de control de multitudes y disturbios en el marco de los estándares internacionales del uso de la fuerza	5
207	REGIÓN LIMA	LIMA	DIVSEESP	Capacitación	Capacitación en el uso y manejo de armas no letales en la especialidad de escopeteros con munición de impacto controlado y agentes químicos	2



CAPACITACIÓN REGIONES Y FRENTE POLICIALES 2026

208	REGIÓN LIMA	LIMA	DIVSEESP	Capacitación	Capacitación en técnicas de defensa personal policial para el control físico	3
209	REGIÓN LIMA	LIMA	DIVSEESP	Capacitación	Capacitación en técnicas de defensa personal policial para el control físico	1
210	REGIÓN LIMA	LIMA	DIVSEESP	Capacitación	Capacitación en soporte básico de vida para las operaciones policiales de control de multitudes y disturbios	1
211	REGIÓN LIMA	LIMA	UNIDAD DE POLICIA MONTADA POTAO	Capacitación	Capacitación en equino terapia	1
212	REGIÓN LIMA	LIMA	UNIDAD DE POLICIA MONTADA POTAO	Capacitación	Capacitación en técnicas de herrado	1
213	REGIÓN LIMA	LIMA	UNIDAD DE POLICIA MONTADA POTAO	Capacitación	Capacitación en operaciones policiales a caballo	1
214	REGIÓN LIMA	LIMA	UNISEESP SUR SALVATAJE	Capacitación	Capacitación en operaciones de salvamento y rescate en el medio acuático	3
215	REGIÓN LIMA	LIMA	UNISEESP SUR SALVATAJE	Capacitación	Capacitación de buceo básico, para intervenciones policiales	2
216	DIRNOS	REGIÓN	LORETO	Capacitación	Capacitación en investigación policial del delito	1
217	DIRNOS	REGIÓN	LORETO	Capacitación	Capacitación en técnicas de identificación vehicular e investigación de robo de vehículos	1
218	DIRNOS	REGIÓN	LORETO	Capacitación	Capacitación en técnicas y procedimientos de control de multitudes y disturbios en el marco de los estándares internacionales del uso de la fuerza	1
219	DIRNOS	REGIÓN	LORETO	Capacitación	Capacitación en operaciones de salvamento y rescate en el medio acuático	1
220	DIRNOS	REGIÓN	LORETO	Capacitación	Capacitación en operaciones policiales en emergencia y rescate	1
221	DIRNOS	REGIÓN	LORETO	Capacitación	Capacitación en investigación de la escena del crimen	1



CAPACITACIÓN REGIONES Y FRENTES POLICIALES 2026

222	DIRNOS	REGIÓN	LORETO	Capacitación	Capacitación en el uso y manejo de armas no letales en la especialidad de escopeteros con munición de impacto controlado y agentes químicos	1
223	DIRNOS	REGIÓN	LORETO	Capacitación	Capacitación en seguridad ciudadana desde el enfoque de la policía comunitaria	1
224	DIRNOS	REGIÓN	LORETO	Capacitación	Capacitación en investigación de accidentes de tránsito	1
225	DIRNOS	REGIÓN	LORETO	Capacitación	Capacitación en investigación de delitos de violencia contra la mujer y los integrantes del grupo familiar	1
226	DIRNOS	REGIÓN	LORETO	Capacitación	Capacitación en investigación policial del delito	1
227	DIRNOS	REGIÓN	MADRE DE DIOS	Capacitación	Capacitación en operaciones policiales en emergencia y rescate	1
228	DIRNOS	REGIÓN	MADRE DE DIOS	Capacitación	Capacitación en investigación de accidentes de tránsito	1
229	DIRNOS	REGIÓN	MADRE DE DIOS	Capacitación	Capacitación en técnicas y procedimientos de control de multitudes y disturbios en el marco de los estándares internacionales del uso de la fuerza	1
230	DIRNOS	REGIÓN	MADRE DE DIOS	Capacitación	Capacitación en Inteligencia de Táctica Urbana	1
231	DIRNOS	REGIÓN	MADRE DE DIOS	Capacitación	Capacitación en investigación policial del delito	1
232	DIRNOS	REGIÓN	MADRE DE DIOS	Capacitación	Capacitación en investigación de delitos de violencia contra la mujer y los integrantes del grupo familiar	1
233	DIRNOS	REGIÓN	Moquegua	Capacitación	Capacitación en técnicas y procedimientos de control de multitudes y disturbios en el marco de los estándares internacionales del uso de la fuerza	1
234	DIRNOS	REGIÓN	Moquegua	Capacitación	Capacitación en operaciones policiales en emergencia y rescate	1
235	DIRNOS	REGIÓN	Moquegua	Capacitación	Capacitación en investigación de accidentes de tránsito	1



CAPACITACIÓN REGIONES Y FRENTE POLICIALES 2026

236	DIRNOS	REGIÓN	Moquegua	Capacitación	Capacitación en técnicas de puntería avanzada y tácticas en intervenciones policiales	1
237	DIRNOS	REGIÓN	Moquegua	Capacitación	Capacitación en técnicas de patrullaje policial	1
238	DIRNOS	REGIÓN	Moquegua	Capacitación	Capacitación en investigación policial del delito	1
239	DIRNOS	REGIÓN	Moquegua	Capacitación	Capacitación en investigación de delitos de violencia contra la mujer y los integrantes del grupo familiar	1
240	DIRNOS	REGIÓN	PASCO	Capacitación	Capacitación en técnicas y procedimientos de control de multitudes y disturbios en el marco de los estándares internacionales del uso de la fuerza	1
241	DIRNOS	REGIÓN	PASCO	Capacitación	Capacitación en el uso y manejo de armas no letales en la especialidad de escopeteros con munición de impacto controlado y agentes químicos	1
242	DIRNOS	REGIÓN	PASCO	Capacitación	Capacitación en seguridad ciudadana desde el enfoque de la policía comunitaria	1
243	DIRNOS	REGIÓN	PASCO	Capacitación	Capacitación en técnicas de patrullaje policial	1
244	DIRNOS	REGIÓN	PASCO	Capacitación	Capacitación en investigación de delitos de violencia contra la mujer y los integrantes del grupo familiar	1
245	DIRNOS	REGIÓN	PASCO	Capacitación	Capacitación en operaciones policiales en emergencia y rescate	1
246	DIRNOS	REGIÓN	PASCO	Capacitación	Capacitación en prevención, atención y tratamiento a víctimas de violencia de género	1
247	DIRNOS	REGIÓN	PASCO	Capacitación	Capacitación en investigación policial del delito	1
248	DIRNOS	REGIÓN	PASCO	Capacitación	Capacitación en técnicas de registro, búsqueda, tratamiento y cadena de custodia de los indicios o evidencias	1
249	DIRNOS	REGIÓN	PASCO	Capacitación	Capacitación en técnicas de patrullaje policial	1



CAPACITACIÓN REGIONES Y FRENTES POLICIALES 2026

250	DIRNOS	REGIÓN	PASCO	Capacitación	Capacitación en investigación de delitos de violencia contra la mujer y los integrantes del grupo familiar	1
251	DIRNOS	REGIÓN	PIURA	Capacitación	Capacitación en técnicas y procedimientos de control de multitudes y disturbios en el marco de los estándares internacionales del uso de la fuerza	1
252	DIRNOS	REGIÓN	PIURA	Capacitación	Capacitación en investigación de accidentes de tránsito	1
253	DIRNOS	REGIÓN	PIURA	Capacitación	Capacitación en investigación de la escena del crimen	2
254	DIRNOS	REGIÓN	PIURA	Capacitación	Capacitación en prevención, atención y tratamiento a víctimas de violencia de género	1
255	DIRNOS	REGIÓN	PIURA	Capacitación	Capacitación en técnicas de identificación vehicular e investigación de robo de vehículos	1
256	DIRNOS	REGIÓN	PIURA	Capacitación	Capacitación en seguridad ciudadana desde el enfoque de la policía comunitaria	1
257	DIRNOS	REGIÓN	PIURA	Capacitación	Capacitación en inteligencia táctica operativa urbana	1
258	DIRNOS	REGIÓN	PIURA	Capacitación	Capacitación en operaciones policiales en emergencia y rescate	1
259	DIRNOS	REGIÓN	PIURA	Capacitación	Capacitación en operaciones de salvamento y rescate en el medio acuático	1
260	DIRNOS	REGIÓN	PIURA	Capacitación	Capacitación en investigación policial del delito	1
261	DIRNOS	REGIÓN	PIURA	Capacitación	Capacitación en técnicas de patrullaje policial	1
262	DIRNOS	REGIÓN	PIURA	Capacitación	Capacitación en investigación de delitos de violencia contra la mujer y los integrantes del grupo familiar	1
263	DIRNOS	REGIÓN	PIURA	Capacitación	Capacitación en operaciones policiales contra la delincuencia común	1



CAPACITACIÓN REGIONES Y FRENTES POLICIALES 2026

264	DIRNOS	REGIÓN	PIURA	Capacitación	Capacitación en preservación de la vida – uso de la fuerza letal (UFL)	1
265	DIRNOS	REGIÓN	PIURA	Capacitación	Capacitación en búsqueda, localización e identificación de amenazas explosivas y materiales peligrosos	1
266	DIRNOS	REGIÓN	PIURA - SULLANA	Capacitación	Capacitación en investigación de accidentes de tránsito	1
267	DIRNOS	REGIÓN	PIURA - SULLANA	Capacitación	Capacitación en inteligencia táctica operativa urbana - TERNA	1
268	DIRNOS	REGIÓN	PIURA - SULLANA	Capacitación	Capacitación en operaciones de salvamento y rescate en el medio acuático	1
269	DIRNOS	REGIÓN	PIURA - SULLANA	Capacitación	Capacitación en técnicas y procedimientos de control de multitudes y disturbios en el marco de los estándares internacionales del uso de la fuerza	1
270	DIRNOS	REGIÓN	PIURA - SULLANA	Capacitación	Capacitación en investigación policial del delito	1
271	DIRNOS	REGIÓN	PIURA - SULLANA	Capacitación	Capacitación en calidad en el servicio policial y atención al ciudadano	1
272	DIRNOS	REGIÓN	PIURA - SULLANA	Capacitación	Capacitación en técnicas de patrullaje policial	1
273	DIRNOS	REGIÓN	PUNO	Capacitación	Capacitación en técnicas y procedimientos de control de multitudes y disturbios en el marco de los estándares internacionales del uso de la fuerza	1
274	DIRNOS	REGIÓN	PUNO	Capacitación	Capacitación en investigación de la escena del crimen	1
275	DIRNOS	REGIÓN	PUNO	Capacitación	Capacitación en investigación de accidentes de tránsito	1
276	DIRNOS	REGIÓN	PUNO	Capacitación	Capacitación en técnicas de identificación vehicular e investigación de robo de vehículos	1
277	DIRNOS	REGIÓN	PUNO	Capacitación	Capacitación en investigación policial del delito	1



CAPACITACIÓN REGIONES Y FRENTE POLICIALES 2026

278	DIRNOS	REGIÓN	PUNO	Capacitación	Capacitación en operaciones policiales en emergencia y rescate	1
279	DIRNOS	REGIÓN	PUNO	Capacitación	Capacitación en calidad en el servicio policial y atención al ciudadano	1
280	DIRNOS	REGIÓN	PUNO	Capacitación	Capacitación en investigación de delitos de violencia contra la mujer y los integrantes del grupo familiar	1
281	DIRNOS	REGIÓN	PUNO	Capacitación	Capacitación en orden público y seguridad ciudadana	1
282	DIRNOS	REGIÓN	PUNO	Capacitación	Capacitación en técnicas de patrullaje policial	1
283	DIRNOS	REGIÓN	PUNO	Capacitación	Capacitación en preservación de la vida – uso de la fuerza letal (UFL)	1
284	DIRNOS	REGIÓN	SAN MARTIN	Capacitación	Capacitación en operaciones policiales en emergencia y rescate	1
285	DIRNOS	REGIÓN	SAN MARTIN	Capacitación	Capacitación en inteligencia táctica operativa urbana - TERNA.	1
286	DIRNOS	REGIÓN	SAN MARTIN	Capacitación	Capacitación en investigación de la escena del crimen	1
287	DIRNOS	REGIÓN	SAN MARTIN	Capacitación	Capacitación en prevención, atención y tratamiento a víctimas de violencia de género	1
288	DIRNOS	REGIÓN	SAN MARTIN	Capacitación	Capacitación en seguridad ciudadana desde el enfoque de la policía comunitaria	1
289	DIRNOS	REGIÓN	SAN MARTIN	Capacitación	Capacitación en técnicas y procedimientos de control de multitudes y disturbios en el marco de los estándares internacionales del uso de la fuerza	2
290	DIRNOS	REGIÓN	SAN MARTIN	Capacitación	Capacitación en el uso y manejo de armas no letales en la especialidad de escopeteros con munición de impacto controlado y agentes químicos	1
291	DIRNOS	REGIÓN	SAN MARTIN	Capacitación	Capacitación en investigación policial del delito	1



CAPACITACIÓN REGIONES Y FRENTE POLICIALES 2026

292	DIRNOS	REGIÓN	SAN MARTIN	Capacitación	Capacitación en investigación de delitos de violencia contra la mujer y los integrantes del grupo familiar	1
293	DIRNOS	REGIÓN	TACNA	Capacitación	Capacitación en técnicas y procedimientos de control de multitudes y disturbios en el marco de los estándares internacionales del uso de la fuerza	1
294	DIRNOS	REGIÓN	TACNA	Capacitación	Capacitación en Policía Montada	1
295	DIRNOS	REGIÓN	TACNA	Capacitación	Capacitación en el uso y manejo de armas no letales en la especialidad de escopeteros con munición de impacto controlado y agentes químicos	1
296	DIRNOS	REGIÓN	TACNA	Capacitación	Capacitación en operaciones de salvamento y rescate en el medio acuático	1
297	DIRNOS	REGIÓN	TACNA	Capacitación	Capacitación en operaciones policiales en emergencia y rescate	1
298	DIRNOS	REGIÓN	TACNA	Capacitación	Capacitación en investigación de accidentes de tránsito	1
299	DIRNOS	REGIÓN	TACNA	Capacitación	Capacitación en investigación de la escena del crimen	1
300	DIRNOS	REGIÓN	TACNA	Capacitación	Capacitación en Inteligencia de Táctica Urbana	1
301	DIRNOS	REGIÓN	TACNA	Capacitación	Capacitación en especialización en Orden Público y Seguridad Ciudadana	1
302	DIRNOS	REGIÓN	TACNA	Capacitación	Capacitación en investigación policial del delito	1
303	DIRNOS	REGIÓN	TACNA	Capacitación	Capacitación en investigación de delitos de violencia contra la mujer y los integrantes del grupo familiar	1
304	DIRNOS	REGIÓN	UCAYALI	Capacitación	Capacitación en calidad en el servicio policial y atención al ciudadano	1
305	DIRNOS	REGIÓN	UCAYALI	Capacitación	Capacitación en operaciones de salvamento y rescate en el medio acuático	1



CAPACITACIÓN REGIONES Y FRENTE POLICIALES 2026

306	DIRNOS	REGIÓN	UCAYALI	Capacitación	Capacitación en técnicas y procedimientos de control de multitudes y disturbios en el marco de los estándares internacionales del uso de la fuerza	1
307	DIRNOS	REGIÓN	UCAYALI	Capacitación	Capacitación en seguridad ciudadana desde el enfoque de la policía comunitaria	1
308	DIRNOS	REGIÓN	UCAYALI	Capacitación	Capacitación en investigación policial del delito	1
309	DIRNOS	REGIÓN	UCAYALI	Capacitación	Capacitación en prevención, atención y tratamiento a víctimas de violencia de género	1
310	DIRNOS	REGIÓN	UCAYALI	Capacitación	Capacitación en investigación de la escena del crimen	1
311	DIRNOS	REGIÓN	UCAYALI	Capacitación	Capacitación en investigación de delitos de violencia contra la mujer y los integrantes del grupo familiar	1
312	DIRNOS	REGIÓN	CAJAMARCA	Capacitación	Capacitación en investigación policial del delito	1
313	DIRNOS	REGIÓN	CAJAMARCA	Capacitación	Capacitación en investigación de la escena del crimen	1
314	DIRNOS	REGIÓN	CAJAMARCA	Capacitación	Capacitación en identificación papiloscópica	1
315	DIRNOS	REGIÓN	CAJAMARCA	Capacitación	Capacitación en técnicas de identificación vehicular en investigación de robo de vehículos	1
316	DIRNOS	REGIÓN	CAJAMARCA	Capacitación	Capacitación en investigación de accidentes de tránsito	1
317	DIRNOS	REGIÓN	CAJAMARCA	Capacitación	Capacitación en operaciones policiales contra la delincuencia común	1
318	DIRNOS	REGIÓN	CAJAMARCA	Capacitación	Capacitación en técnicas de puntería avanzada y tácticas en intervenciones policiales	1
319	DIRNOS	REGIÓN	CAJAMARCA	Capacitación	Capacitación en operaciones policiales en emergencia y rescate	1



CAPACITACIÓN REGIONES Y FRENTES POLICIALES 2026

320	DIRNOS	REGIÓN	CAJAMARCA	Capacitación	Capacitación en técnicas y procedimientos de control de multitudes y disturbios en el marco de los estándares internacionales del uso de la fuerza	1
321	DIRNOS	REGIÓN	CAJAMARCA	Capacitación	Capacitación en técnicas de patrullaje policial	1
322	DIRNOS	REGIÓN	CAJAMARCA	Capacitación	Capacitación en seguridad ciudadana desde el enfoque de la policía comunitaria	1
323	DIRNOS	REGIÓN	CAJAMARCA	Capacitación	Capacitación de promotores para la prevención de la violencia contra las mujeres e integrantes del grupo familiar	1
324	DIRNOS	REGIÓN	CAJAMARCA	Capacitación	Capacitación en calidad en el servicio policial y atención al ciudadano	1
325	DIRNOS	REGIÓN	CAJAMARCA	Capacitación	Capacitación de policía montada	1
326	DIRNOS	REGIÓN	CAJAMARCA	Capacitación	Capacitación en prevención, atención y tratamiento a víctimas de violencia de género	1
327	DIRNOS	REGIÓN	CAJAMARCA	Capacitación	Capacitación en investigación de delitos de violencia contra la mujer y los integrantes del grupo familiar	1
328	DIRNOS	REGIÓN	CAJAMARCA	Capacitación	Capacitación en preservación de la vida – uso de la fuerza letal (UFL)	1
329	DIRNOS	REGIÓN	ICA	Capacitación	Capacitación en el uso y manejo de armas no letales en la especialidad de escopeteros con munición de impacto controlado y agentes químicos	1
330	DIRNOS	REGIÓN	ICA	Capacitación	Capacitación en operaciones policiales en emergencia y rescate	1
331	DIRNOS	REGIÓN	ICA	Capacitación	Capacitación en técnicas y procedimientos de control de multitudes y disturbios en el marco de los estándares internacionales del uso de la fuerza	1
332	DIRNOS	REGIÓN	ICA	Capacitación	Capacitación en investigación policial del delito	1
333	DIRNOS	REGIÓN	ICA	Capacitación	Capacitación en investigación de la escena del crimen	1



CAPACITACIÓN REGIONES Y FRENTE POLICIALES 2026

334	DIRNOS	REGIÓN	ICA	Capacitación	Capacitación en prevención, atención y tratamiento a víctimas de violencia de género	1
335	DIRNOS	REGIÓN	ICA	Capacitación	Capacitación en operaciones de salvamento y rescate en el medio acuático	1
336	DIRNOS	REGIÓN	ICA	Capacitación	Capacitación en operaciones policiales en emergencia y rescate	1
337	DIRNOS	REGIÓN	ICA	Capacitación	Capacitación en técnicas de defensa personal policial para el control físico	1
338	DIRNOS	REGIÓN	ICA	Capacitación	Capacitación en seguridad ciudadana desde el enfoque de la policía comunitaria	1
339	DIRNOS	REGIÓN	ICA	Capacitación	Capacitación en preservación de la vida – uso de la fuerza letal (UFL)	1
340	DIRNOS	REGIÓN	ICA	Capacitación	Capacitación en investigación de delitos de violencia contra la mujer y los integrantes del grupo familiar	1
341	DIRNOS	REGIÓN	VRAEM	Capacitación	Capacitación en seguridad ciudadana desde el enfoque de la policía comunitaria	1
342	DIRNOS	REGIÓN	VRAEM	Capacitación	Capacitación en operaciones policiales en emergencia y rescate	1
343	DIRNOS	REGIÓN	VRAEM	Capacitación	Capacitación en técnicas y procedimientos de control de multitudes y disturbios en el marco de los estándares internacionales del uso de la fuerza	1
344	DIRNOS	REGIÓN	VRAEM	Capacitación	Capacitación en calidad en el servicio policial y atención al ciudadano	2
345	DIRNOS	REGIÓN	VRAEM	Capacitación	Curso de capacitación en técnicas y procedimientos en intervenciones rurales y de selva	2
346	DIRNOS	REGIÓN	VRAEM	Capacitación	Capacitación en investigación policial del delito	1
347	DIRNOS	REGIÓN	VRAEM	Capacitación	Capacitación en prevención, atención y tratamiento a víctimas de violencia de género	2



CAPACITACIÓN REGIONES Y FRENTES POLICIALES 2026

348	DIRNOS	REGIÓN	TUMBES	Capacitación	Capacitación en investigación policial del delito	1
349	DIRNOS	REGIÓN	TUMBES	Capacitación	Capacitación de promotores para la prevención de la violencia contra las mujeres e integrantes del grupo familiar	1
350	DIRNOS	REGIÓN	TUMBES	Capacitación	Capacitación en seguridad ciudadana desde el enfoque de la policía comunitaria	1
351	DIRNOS	REGIÓN	TUMBES	Capacitación	Capacitación en técnicas y procedimientos de control de multitudes y disturbios en el marco de los estándares internacionales del uso de la fuerza	1
352	DIRNOS	REGIÓN	TUMBES	Capacitación	Capacitación en operaciones de salvamento y rescate en el medio acuático	1
353	DIRNOS	REGIÓN	TUMBES	Capacitación	Capacitación en técnicas y procedimientos de control de multitudes y disturbios en el marco de los estándares internacionales del uso de la fuerza	1
354	DIRNOS	REGIÓN	TUMBES	Capacitación	Capacitación en investigación de delitos de violencia contra la mujer y los integrantes del grupo familiar	1
355	DIRNOS	REGIÓN	TUMBES	Capacitación	Capacitación en operaciones policiales contra la delincuencia común	1
356	DIRNOS	REGIÓN	TUMBES	Capacitación	Capacitación en preservación de la vida – uso de la fuerza letal (UFL)	1
357	DIRNOS	REGIÓN	TUMBES	Capacitación	Capacitación en operaciones policiales en emergencia y rescate	1

395





REENTRENAMIENTO CON COSTO – 2026

Programa académico : Integración 55 horas por actividad
Modalidad : Presencial
Costo por hora : S/. 52.00
Metas : 50 Participantes

N°	Unidad Policial	Subunidad		Actividades Académicas	Cantidad de actividades
1.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación teórico-práctico completa de técnicas, habilidades y destrezas para la conducción de vehículos motorizados vehículo menor - 55 horas, Lima	44
2.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación teórico-práctico completa de técnicas, habilidades y destrezas para la conducción de vehículos motorizados vehículo menor - 55 horas, REGPOL TACNA	5
3.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación teórico-práctico completa de técnicas, habilidades y destrezas para la conducción de vehículos motorizados vehículo menor - 55 horas, REGPOL AREQUIPA	6
4.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación teórico-práctico completa de técnicas, habilidades y destrezas para la conducción de vehículos motorizados vehículo menor - 55 horas, REGPOL MOQUEGUA	3
5.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación teórico-práctico completa de técnicas, habilidades y destrezas para la conducción de vehículos motorizados vehículo menor - 55 horas, REGPOL PUNO	5
6.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación teórico-práctico completa de técnicas, habilidades y destrezas para la conducción de vehículos motorizados vehículo menor - 55 horas, REGPOL MADRE DE DIOS	3
7.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación teórico-práctico completa de técnicas, habilidades y destrezas para la conducción de vehículos motorizados vehículo menor - 55 horas, REGPOL CUSCO	5
8.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación teórico-práctico completa de técnicas, habilidades y destrezas para la conducción de vehículos motorizados vehículo menor - 55 horas, REGPOL APURÍMAC	3
9.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación teórico-práctico completa de técnicas, habilidades y destrezas para la conducción de vehículos motorizados vehículo menor - 55 horas, REGPOL ICA	6



REENTRENAMIENTO CON COSTO – 2026

10.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación teórico-práctico completa de técnicas, habilidades y destrezas para la conducción de vehículos motorizados vehículo menor - 55 horas, REGPOL ANCASH DIVPOL CHIMBOTE	3
11.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación teórico-práctico completa de técnicas, habilidades y destrezas para la conducción de vehículos motorizados vehículo menor - 55 horas, REGPOL ANCASH	3
12.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación teórico-práctico completa de técnicas, habilidades y destrezas para la conducción de vehículos motorizados vehículo menor - 55 horas, REGPOL LA LIBERTAD	8
13.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación teórico-práctico completa de técnicas, habilidades y destrezas para la conducción de vehículos motorizados vehículo menor - 55 horas, REGPOL LA LAMBAYEQUE	8
14.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación teórico-práctico completa de técnicas, habilidades y destrezas para la conducción de vehículos motorizados vehículo menor - 55 horas, REGPOL PIURA	8
15.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación teórico-práctico completa de técnicas, habilidades y destrezas para la conducción de vehículos motorizados vehículo menor - 55 horas, REGPOL JUNIN	10
16.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación teórico-práctico completa de técnicas, habilidades y destrezas para la conducción de vehículos motorizados vehículo menor - 55 horas, REGPOL UCAYALI	4
17.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación teórico-práctico completa de técnicas, habilidades y destrezas para la conducción de vehículos motorizados vehículo menor - 55 horas, REGPOL HUÁNUCO	3
18.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación teórico-práctico completa de técnicas, habilidades y destrezas para la conducción de vehículos motorizados vehículo menor - 55 horas, REGPOL CAJAMARCA	3
19.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación teórico-práctico completa de técnicas, habilidades y destrezas para la conducción de vehículos motorizados vehículo menor - 55 horas, REGPOL IQUITOS	3
20.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación teórico-práctico completa de técnicas, habilidades y destrezas para la conducción de vehículos motorizados vehículo menor - 55 horas, REGPOL SAN MARTIN	5
21.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación teórico-práctico completa de técnicas, habilidades y destrezas para la conducción de vehículos motorizados vehículo menor - 55 horas, REGPOL AMAZONAS	3





REENTRENAMIENTO CON COSTO – 2026

22.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación teórico-práctico completa de técnicas, habilidades y destrezas para la conducción de vehículos motorizados vehículo menor - 55 horas, REGPOL AYACUCHO	4
23.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación teórico-práctico completa de técnicas, habilidades y destrezas para la conducción de vehículos motorizados vehículo mayor - 55 Horas - Lima	44
24.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación teórico-práctico completa de técnicas, habilidades y destrezas para la conducción de vehículos motorizados vehículo mayor: 55 Horas REGPOL TACNA	5
25.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación teórico-práctico completa de técnicas, habilidades y destrezas para la conducción de vehículos motorizados vehículo mayor 55 Horas REGPOL AREQUIPA	6
26.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación teórico-práctico completa de técnicas, habilidades y destrezas para la conducción de vehículos motorizados vehículo mayor 55 Horas REGPOL MOQUEGUA	3
27.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación teórico-práctico completa de técnicas, habilidades y destrezas para la conducción de vehículos motorizados vehículo mayor 55 Horas REGPOL PUNO	5
28.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación teórico-práctico completa de técnicas, habilidades y destrezas para la conducción de vehículos motorizados vehículo mayor 55 Horas REGPOL MADRE DE DIOS	3
29.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación teórico-práctico completa de técnicas, habilidades y destrezas para la conducción de vehículos motorizados vehículo mayor 55 Horas REGPOL CUSCO	5
30.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación teórico-práctico completa de técnicas, habilidades y destrezas para la conducción de vehículos motorizados vehículo mayor 55 Horas REGPOL APURÍMAC	3
31.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación teórico-práctico completa de técnicas, habilidades y destrezas para la conducción de vehículos motorizados vehículo mayor 55 Horas REGPOL ICA	6
32.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación teórico-práctico completa de técnicas, habilidades y destrezas para la conducción de vehículos motorizados vehículo mayor 55 Horas REGPOL ANCAHS DIVPOL CHIMBOTE	3
33.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación teórico-práctico completa de técnicas, habilidades y destrezas para la conducción de vehículos motorizados vehículo mayor 55 Horas REGPOL ANCASH	3



REENTRENAMIENTO CON COSTO – 2026

34.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación teórico-practico completa de técnicas , habilidades y destrezas para la conducción de vehículos motorizados vehículo mayor 55 Horas REGPOL LA LIBERTAD	8
35.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación teórico-practico completa de técnicas , habilidades y destrezas para la conducción de vehículos motorizados vehículo mayor 55 Horas REGPOL LA LAMBAYEQUE	8
36.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación teórico-practico completa de técnicas , habilidades y destrezas para la conducción de vehículos motorizados vehículo mayor 55 Horas REGPOL PIURA	8
37.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación teórico-practico completa de técnicas , habilidades y destrezas para la conducción de vehículos motorizados vehículo mayor 55 Horas, REGPOL JUNIN	10
38.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación teórico-practico completa de técnicas , habilidades y destrezas para la conducción de vehículos motorizados vehículo mayor 55 Horas REGPOL UCAYALI	4
39.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación teórico-practico completa de técnicas , habilidades y destrezas para la conducción de vehículos motorizados vehículo mayor 55 Horas REGPOL HUÁNUCO	3
40.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación teórico-practico completa de técnicas , habilidades y destrezas para la conducción de vehículos motorizados vehículo mayor 55 Horas REGPOL CAJAMARCA	3
41.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación teórico-practico completa de técnicas , habilidades y destrezas para la conducción de vehículos motorizados vehículo mayor 55 Horas REGPOL IQUITOS	3
42.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación teórico-practico completa de técnicas , habilidades y destrezas para la conducción de vehículos motorizados vehículo mayor 55 Horas SAN MARTÍN	5
43.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación teórico-practico completa de técnicas , habilidades y destrezas para la conducción de vehículos motorizados vehículo mayor 55 Horas REGPOL AMAZONAS	3
44.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación teórico-practico completa de técnicas , habilidades y destrezas para la conducción de vehículos motorizados vehículo mayor 55 Horas REGPOL AYACUCHO	4
				Total	290





REENTRENAMIENTO – 2026

Programa académico : **Reentrenamiento 6 horas por actividad**
Modalidad : **Presencial**
Costo por hora : **S/. 52.00**
Metas : **50 Participantes**

N°	Unidad Policial	Subunidad		Actividades Académicas	Cantidad de actividades
1.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación en técnicas de manejo vehicular de vehículo mayor (06) horas - Lima.	200
2.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación en técnicas de manejo vehicular de vehículo mayor (06) horas, REGPOL TACNA	20
3.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación en técnicas de manejo vehicular de vehículo mayor (06) horas, REGPOL AREQUIPA	20
4.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación en técnicas de manejo vehicular de vehículo mayor (06) horas, REGPOL MOQUEGUA	10
5.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación en técnicas de manejo vehicular de vehículo mayor (06) horas, REGPOL PUNO	20
6.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación en técnicas de manejo vehicular de vehículo mayor (06) horas, REGPOL MADRE DE DIOS	20
7.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación en técnicas de manejo vehicular de vehículo mayor (06) horas, REGPOL CUSCO	20
8.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación en técnicas de manejo vehicular de vehículo mayor (06) horas, REGPOL APURÍMAC	10
9.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación en técnicas de manejo vehicular de vehículo mayor (06) horas, REGPOL ICA	20
10.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación en técnicas de manejo vehicular de vehículo mayor (06) horas, REGPOL ANCASH DIVPOL CHIMBOTE	20
11.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación en técnicas de manejo vehicular de vehículo mayor (06) horas, REGPOL ANCASH	20



REENTRENAMIENTO – 2026

12.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación en técnicas de manejo vehicular de vehículo mayor (06) horas, REGPOL LA LIBERTAD	20
13.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación en técnicas de manejo vehicular de vehículo mayor REGPOL LA LAMBAYEQUE	20
14.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación en técnicas de manejo vehicular de vehículo mayor (06) horas, REGPOL PIURA	20
15.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación en técnicas de manejo vehicular de vehículo mayor (06) horas, REGPOL JUNIN	30
16.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación en técnicas de manejo vehicular de vehículo mayor (06) horas, REGPOL UCAYALI	20
17.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación en técnicas de manejo vehicular de vehículo mayor (06) horas, REGPOL HUÁNUCO	10
18.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación en técnicas de manejo vehicular de vehículo mayor (06) horas, REGPOL CAJAMARCA	20
19.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación en técnicas de manejo vehicular de vehículo mayor (06) horas, REGPOL IQUITOS	10
20.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación en técnicas de manejo vehicular de vehículo mayor (06) horas, REGPOL SAN MARTIN	20
21.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación en técnicas de manejo vehicular de vehículo mayor (06) horas, REGPOL AMAZONAS	10
22.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación en técnicas de manejo vehicular de vehículo mayor (06) horas, REGPOL AYACUCHO	20
23.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación en técnicas de manejo vehicular de vehículo menor - 6 Horas - Lima	250
24.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación en técnicas de manejo vehicular de vehículo menor (06) horas, REGPOL TACNA	10
25.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación en técnicas de manejo vehicular de vehículo menor -(06) horas, REGPOL AREQUIPA	10



REENTRENAMIENTO – 2026

26.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación en técnicas de manejo vehicular de vehículo menor(06) horas, REGPOL MOQUEGUA	10
27.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación en técnicas de manejo vehicular de vehículo menor (06) horas, MENOR REGPOL PUNO	10
28.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación en técnicas de manejo vehicular de vehículo menor (06) hora, REGPOL CUSCO	10
29.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación en técnicas de manejo vehicular de vehículo menor (06) horas, REGPOL ANCASH DIVPOL CHIMBOTE	10
30.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación en técnicas de manejo vehicular de vehículo menor (06) horas, REGPOL LA LIBERTAD	20
31.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación en técnicas de manejo vehicular de vehículo menor (06) horas, REGPOL LA LAMBAYEQUE	10
32.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación en técnicas de manejo vehicular de vehículo menor (06) horas, REGPOL PIURA	10
33.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación en técnicas de manejo vehicular de vehículo menor (06) horas, REGPOL JUNIN	10
34.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación en técnicas de manejo vehicular de vehículo menor (06) horas, REGPOL UCAYALI	20
35.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación en técnicas de manejo vehicular de vehículo menor (06) horas, REGPOL HUÁNUCO	10
36.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación en técnicas de manejo vehicular de vehículo menor (06) horas, REGPOL CAJAMARCA	10
37.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación en técnicas de manejo vehicular de vehículo menor (06) horas, REGPOL IQUITOS	10
38.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación en técnicas de manejo vehicular de vehículo menor (06) horas, REGPOL SAN MARTIN	20
39.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación en técnicas de manejo vehicular de vehículo menor (06) horas, REGPOL AMAZONAS	10





REENTRENAMIENTO – 2026

40.	DIREDDOC PNP	ESCFOCON	UNIACVM	Reentrenamiento y evaluación en técnicas de manejo vehicular de vehículo menor (06) horas, REGPOL AYACUCHO	10
41.	DIREDDOC PNP	Subdir-DIREDDOC PNP		Taller para fortalecer las competencias en procedimientos administrativos y disciplinarios de las escuelas de pregrado	12
42.	DIRNIC			Metodología de la investigación policial del delito	25
43.	DIRNIC			Procedimientos policiales contra el delito contra el patrimonio extorsión	15
44.	DIRNIC			Documentación policial actas e informes policiales	10
45.	DIRNIC			Procedimientos operativos del primer interviniente en la escena del crimen	10
46.	DIRNOS	DIROPESP	DIVOPESP PNP	Reentrenamiento y habilitación en técnicas de lucha contrterrorista DINOES PNP	50
47.	DIRNOS	DIROPESP	DIVOPESP PNP	Reentrenamiento y habilitación en técnicas y procedimientos de manejo de armas letales o menos letales en el restablecimiento del orden público	50
48.	DIRNOS	DIROPESP	DIVOPESP PNP	Reentrenamiento y habilitación en paracaidismo de combate, auxilio y rescate en gestión de riesgo de desastre	50
49.	DIRNOS	DIROPESP	DIVOPESP PNP	Reentrenamiento y habilitación en operaciones policiales de control, mantenimiento y restablecimiento del orden público conforme al RCG N° 473-2055-COMGEN PNP	50
50.	DIRNOS	REGIÓN	AREQUIPA	Reentrenamiento en el uso y manejo de armas menos letales en la especialidad de escopeteros con munición de impacto controlado y agentes químicos	20
51.	DIRNOS	REGIÓN	CUSCO	Reentrenamiento en técnicas y procedimientos de control de multitudes en el marco de los estándares internacionales del uso de la fuerza	10
52.	DIRNOS	REGIÓN	AREQUIPA	Reentrenamiento sobre el uso de la fuerza en el marco de los derechos humanos aplicados a la función policial	40

1372



PROGRAMAS ACADÉMICOS CON COSTO 2026

Programa académico : *Especialización y capacitación*
Modalidad : *Presencial*
Matas : *50 Participantes*

Unidad	Subunidad	Programa académico	Actividades	N° de actividades
DIREDDOC PNP	ESCFOCON	Capacitación	Actualización dirigida al personal que reingresa a la policía	16
DIREDDOC PNP	ESCFOCON	Integración	Integración dirigida al personal que se incorpora mediante el proceso de asimilación	16
TOTAL				32





PROGRAMAS ACADÉMICOS DE CAPACITACIÓN SIN COSTO – 2026

Programa académico
Modalidad

: : Capacitación de 180 horas académicas mínimo por actividad
: Presencial

Unidad	Subunidad	Programa académico	Actividades	N° de actividades
MININTER	DIGIMIN	Capacitación	Capacitación básica de inteligencia para el Sector Interior	1
MININTER	DIGIMIN	Capacitación	Capacitación métodos y herramientas de análisis para la inteligencia estratégica y táctica	1
MININTER	DIGIMIN	Capacitación	Capacitación de ciberseguridad	1
MININTER	DIGIMIN	Capacitación	Capacitación de análisis de inteligencia y táctica para el Sector Interior	1
MININTER	DIGIMIN	Capacitación	Capacitación de procedimientos especiales de inteligencia	1
DIREDDOC PNP	ESCFOCON	Capacitación	capacitación en habilidades blandas y habilidades digitales	20





**RESUMEN DE LOS PROGRAMAS ACADÉMICAS A CARGO DE LA ESCUELA DE FORMACIÓN
CONTINUA PROGRAMADO PARA EL AÑO 2026**

Nº	RESUMEN:	ACTIVIDADES			
		Cantidad de Actividades	Horas por actividad	Cantidad de Horas	Total, Presupuesto
A	Especialización de las Direcciones	49	540	26,460	1,375,920
B	Capacitación de Direcciones	394	180	70,920	3,687,840
C	Especialización Regiones Policiales y Frentes Policiales	29	540	15,660	814,320
D	Capacitación Regiones y Frentes Policiales	395	180	71,100	3,697,200
E	Actualización Reingresantes a la Policía	16	144	2,304	119,808
F	Actualización (reentrenamiento de 55 horas)	290	55	15,950	829,400
G	Actualización (reentrenamiento de 6 horas)	1372	6	8,232	428,064
H	Integración Institucional	16	360	5,760	299,520
TOTALES:		2,561		216,386	11,252,072



Anexo 04

Rúbrica para evaluar ensayos

NOMBRE DEL TEMA:						
PARTICIPANTE:						
LOGRO: Elije una problemática de tu Sector de trabajo, y asume el reto de iniciar el desarrollo de su Investigación.						
N°	EVALUACIÓN OBTENIDA:					PUNTAJE OBTENIDO
	ASPECTOS A EVALUAR	NIVEL DE DESEMPEÑO/TABLA DE DESCRIPTORES				
		EN PROCESO 1.0	ACEPTABLE 2.0	LOGRADO 3.0	DESTACADO 4.0	
1	INTRODUCCIÓN	No se comprende el tema a tratar ni la idea central	Presenta, con inconsistencias el tema la idea central	Presenta brevemente el tema y la idea central	Presenta con precisión el tema y la idea central, ampliando el panorama del lector	
2	DESARROLLO	No expone los argumentos para sustentar la idea central o estos son confusos, ni incluye citas o referencias bibliográficas	Expone parcialmente los argumentos que sustentan la idea central, incluye solo algunas citas o referencias bibliográficas	Expone los argumentos que sustentan la idea central, incluye citas y referencias bibliográficas	Expone con claridad los argumentos que sustentan la idea central, incluye citas, referencias bibliográficas y opiniones de otros autores	
3	CONCLUSIÓN	No logra sintetizar las ideas expuestas en el desarrollo y la reflexión final es demasiado breve o incompleta.	Sintetiza de manera desorganizada las ideas expuestas en el desarrollo y realiza una reflexión final breve.	Sintetiza las ideas expuestas en el desarrollo y realiza una reflexión final.	Sintetiza de manera organizada las ideas expuestas en el desarrollo y realiza una reflexión final completa	
4	COHERENCIA	El texto no tiene coherencia, no se aprecia relación entre palabras y oraciones, el vocabulario es limitado y repetitivo.	El texto tiene poca coherencia, existe una deficiente relación entre palabras y oraciones, el vocabulario es limitado.	El texto tiene coherencia, presenta una adecuada relación entre palabras y oraciones, aunque existen algunas expresiones, el vocabulario es variado.	El texto tiene coherencia, presenta una adecuada relación entre palabras y oraciones, el vocabulario es rico y variado.	





5	ORTOGRAFÍA	No utiliza las reglas ortográficas, presenta errores u omisiones incluso en palabras comunes.	Presenta cuatro o cinco errores u omisiones al utilizar las reglas ortográficas.	Presenta dos o tres errores u omisiones al utilizar las reglas ortográficas.	Utiliza correctamente las reglas ortográficas.	
6	SIGNOS DE PUNTUACIÓN	No utiliza los signos de puntuación o lo hace de manera equivocada en todo el texto.	Presenta cuatro o cinco errores u omisiones al utilizar los signos de puntuación.	Presenta dos o tres errores u omisiones al utilizar los signos de puntuación.	Utiliza correctamente los signos de puntuación.	
PUNTAJE TOTAL						
NOTA VIGESIMAL= PT X 20 / 24						

COMENTARIO:

.....

.....

.....



EVALUADO POR:

FIRMA:

FECHA:

Anexo 05

Rúbrica para evaluar la representación de roles

TÍTULO DEL TRABAJO MONOGRÁFICO:						
PARTICIPANTE:						
LOGRO: Elije una problemática de tu Sector de trabajo, y asume el reto de iniciar el desarrollo de su Investigación.						
Nº	EVALUACIÓN OBTENIDA:	NIVEL DE DESEMPEÑO/TABLA DE DESCRIPTORES				PUNTAJE OBTENIDO
	ASPECTOS A EVALUAR	EN PROCESO 1.0	ACEPTABLE 2.0	LOGRADO 3.0	DESTACADO 4.0	
1	INTRODUCCIÓN	No se comprende el tema a tratar ni la idea central	Presenta, con inconsistencias el tema la idea central	Presenta brevemente el tema y la idea central	Presenta con precisión el tema y la idea central, ampliando el panorama del lector	
2	DESARROLLO	No expone los argumentos para sustentar la idea central o estos son confusos, ni incluye citas o referencias bibliográficas	Expone parcialmente los argumentos que sustentan la idea central, incluye solo algunas citas o referencias bibliográficas	Expone los argumentos que sustentan la idea central, incluye citas y referencias bibliográficas	Expone con claridad los argumentos que sustentan la idea central, incluye citas, referencias bibliográficas y opiniones de otros autores	
3	CONCLUSIÓN	No logra sintetizar las ideas expuestas en el desarrollo y la reflexión final es demasiado breve o incompleta.	Sintetiza de manera desorganizada las ideas expuestas en el desarrollo y realiza una reflexión final breve.	Sintetiza las ideas expuestas en el desarrollo y realiza una reflexión final.	Sintetiza de manera organizada las ideas expuestas en el desarrollo y realiza una reflexión final completa	
4	COHERENCIA	El texto no tiene coherencia, no se aprecia relación entre palabras y oraciones, el vocabulario es limitado y repetitivo.	El texto tiene poca coherencia, existe una deficiente relación entre palabras y oraciones, el vocabulario es limitado.	El texto tiene coherencia, presenta una adecuada relación entre palabras y oraciones, aunque existen algunas expresiones, el vocabulario es variado.	El texto tiene coherencia, presenta una adecuada relación entre palabras y oraciones, el vocabulario es rico y variado.	





5	ORTOGRAFÍA	No utiliza las reglas ortográficas, presenta errores u omisiones incluso en palabras comunes.	Presenta cuatro o cinco errores u omisiones al utilizar las reglas ortográficas.	Presenta dos o tres errores u omisiones al utilizar las reglas ortográficas.	Utiliza correctamente las reglas ortográficas.	
6	SIGNOS DE PUNTUACIÓN	No utiliza los signos de puntuación o lo hace de manera equivocada en todo el texto.	Presenta cuatro o cinco errores u omisiones al utilizar los signos de puntuación.	Presenta dos o tres errores u omisiones al utilizar los signos de puntuación.	Utiliza correctamente los signos de puntuación.	
PUNTAJE TOTAL						
NOTA VIGESIMAL= PT X 20 / 24						

COMENTARIO:

.....

.....

.....



EVALUADO POR:

FIRMA:

FECHA